

民生看点

资讯

厦门市允许沿街店面适当跨店经营 用“人情味” 守护“烟火气”

□本报记者 林泽贵 黄鑫



“您好,先上两杯拿铁咖啡!”
2月26日下午4点多,厦门市思明区筲箕湾街道官任路酒吧一条街三摩地素食餐厅,吴亦楠熟练地和工作人员打了个招呼,习惯性地坐到餐厅外摆椅子上。“在店外就餐比较舒适,空气又好,还可以看风景,最关键的是,现在可以放心在外用餐,不用再挪位置了!”吴亦楠说,厦门允许部分沿街店面适当跨店经营,很有“人情味”。

官任路有20多家商户,长期以来,由于店面小,空间不足,不少商家常常把桌椅摆到店外占道经营。之前街道、城管部门也曾持续开展整治,取得一定成效,但与商家之间的“猫捉老鼠”场景仍时有上演。

找到服务群众与维护市容秩序的契合点

市容市貌有要求,商家有需求,难题如何破解?

去年6月14日,酒吧街全体商家向街道、城管部门递交了适当跨店经营的申请。多次调研走访后,城管部门认为酒吧街符合市容环境规定中“不妨碍交通、安全、市容,不侵犯他人合法权益”的情况,允许试行适当跨店经营模式。5天后,按照距盲道内侧60厘米的标准,思明区城管局、筲箕湾街道在酒吧街人行道上划出了一条长216米的黄色“文明线”,允许商家在线内跨店经营,并与商家签订适当跨店经营责任书,明晰商家店面权责,每日组织检查督导。

2022年8月,厦门市积极总结官任路酒吧街的探索经验,进一步发布了《厦门市沿街店面适当跨店经营管理实施导则》,对处在背街小巷、次干道和交通流量适宜地区的餐饮、服装、鲜花水果、生鲜食品等店面开放适当跨店经营申请,并由属地职能部门上门划定“经营外摆”的时间和区域范围。同时,建立城管办、街(镇)、职能部门、物业业主、经营者、市民群众各方共管责任制,密切协调配合,合力推进落实。

据介绍,根据道路等级、用地红线归属以及门前通行等情况,厦门市对沿街店面跨店经营按照禁设区、限设区、常设区分类施策,允许商户在安全规范的基础上进行适当跨店经营,留住城市的“烟火气”。其中,常设区规划的是黄色实线,允许店家在实线范围内跨店经营;而限设区规划黄色虚线,允许店家在特定时段内适度跨店经营。

此外,厦门市还为适当跨店经营商户建档立卡,并将适当跨店经营工作纳入城管指挥平台调度、纳入城市综合管理考评,借助智慧平台,实施常态监管,让“无序”变“有序”,“缺管”变“精管”。

不同于官任路划的实线,湖里区嘉园路不到百米的小吃街上,10多家餐饮店门前统一规划的是黄色虚线。虚线与店门口的距离有三米,有的地面上还漆有早餐、中餐和晚餐的经营时间。

“这可帮了我们大忙了。”嘉园路经营扁食店的王女士说,以前高峰期时,店里根本容纳不下太多人,有的食客看到没有位置,扭头就走了,现在她在门口的跨店经营区摆了2张桌子,可以接待更多的人,收入也随之增加不少。

记者发现,跨店经营不仅没有破坏市容市貌,相反,升腾而起的“烟火气”还让城市更有“颜”有“序”。“过去没画线时,大家都把摊位摆到路面上,

整条人行道被堵得水泄不通。”三摩地餐厅外场主管郑亚军说,商家在线内“占道经营”不用担心受罚,因此更加珍惜机会,积极配合做好门前三包工作。

人间烟火气,最抚凡人心。在福建知圆律师事务所商事部主任王小龙看来,厦门市允许沿街店面适当跨店经营,好在“适当”,既坚持了城市管理大原则,又满足了商家、消费者的实际需求,是城市管理精细化与人性化的探索,让城市管理更有温度,有利于促进就业和消费。

据统计,目前厦门共有36个街(镇)、101个社区、204条路段、8613家店面允许适当跨店经营。“从原先强制执法为主,转变为强化管理督促,虽然操心的事项变多了,但管理更加顺畅了。”厦门市城市管理行政执法局城管协调处处长徐文德表示,下一步,城管部门将继续在一些特定地域实施适当跨店经营,并嵌入闽南特色文化和厦门城市特质,让“管理线”变成“风景线”“繁荣线”,推动市容洁净有序与城市烟火气同步提升,让“小”“微”经营更具活力。

“去年以来,我省在全国率先印发贯彻落实家庭教育“一法一条例”职责清单,举办“家教公益大讲堂”1.5万场,开展家庭亲子阅读公开课、红色经典活动3076场,培育亲子阅读体验基地319个,亲子阅读“有声书屋”实现全省社区(村)家长学校100%全覆盖。

去年我省新增残疾人就业2.7万多人 各项就业指标继续位居全国前列

家庭无障碍改造,完成年度目标数的186%;适龄残疾儿童义务教育入学率超过99%;141家“爱心助残驿站”试点单位服务残疾人4390人;1.7万多个村(社区)实现残协组织全覆盖。

同时,多项工作创新突破。闽宁两省区对口协作创新隆德县“托养+帮扶车间+合作社”助残模式,列入国家典型案例;首次建立日间照料托养服务机构补贴制度;在全国首创举办全省“2022电商直播大赛——阳光赛道”;率先开展我省孤独症等高危残疾儿童早期干预试点工作,残疾人家庭医生签约工作经验被列为全国典型。

本报讯(记者 潘园园)记者从2月27日召开的省妇联十三届二次执委(扩大)会议获悉,今年我省将着力完善机构体系,推动100%的县(市、区)年底前建立家庭教育综合性指导服务机构。同时,加强智慧型专家队伍、智能型骨干队伍、智慧型家长队伍建设,探索区域化协同、社会化协作、社群式协同育人机制,在全省10个县(市、区)、100个社区(村)开展家校社共育试点工作。

省妇联有关负责人表示,今年我省将创新实施家庭幸福安康“点亮计划”,开展“八闽儿童向党”德育实践活动,点亮理想之灯;开展“蹲下来、同阅读、共成长”家庭亲子阅读活动,点亮阅读之灯;为建档立

卡脱贫家庭和易返贫致贫家庭小学一年级新生赠送护眼灯,点亮健康之灯;实施“无忧少年”——心理健康指导服务项目,点亮心灵之灯;深化“春蕾计划——梦想未来”行动,开展“春蕾榜样”选树,点亮希望之灯;实施“困境儿童重大疾病救治”“暖童心成长”等公益慈善项目,点亮爱心之灯。

去年以来,我省在全国率先印发贯彻落实家庭教育“一法一条例”职责清单,举办“家教公益大讲堂”1.5万场,开展家庭亲子阅读公开课、红色经典活动3076场,培育亲子阅读体验基地319个,亲子阅读“有声书屋”实现全省社区(村)家长学校100%全覆盖。

提升职工技能 福州工匠学院推出首批送教上门培训班

本报讯(记者 何祖谋)记者近日从2023年全省残联工作会议上获悉,2022年,我省残疾人就业、康复、无障碍建设,两岸残障人士交流嘉年华,“爱心助残驿站”试点等工作提质增效,取得新突破。

2022年,全省78万多人次残疾人享受“两项补贴”;全年全省城镇、农村新增残疾人就业分别达8200多人和1.9万多人,均超额完成中国残联下达的任务数,各项就业指标继续位居全国前列;“青山助残关爱行动”活动对受灾的18个老区141户残疾人家庭补助50多万元;为32.2万多名残疾人提供康复服务;为5600多户残疾人实施

本报讯(记者 庄严 通讯员 林滢)“老师教的小技巧真好用,这个培训班上得值!”近日,刘文峰运用周末培训班上老师传授的技巧快速完成一份工作材料后,不由感慨道。作为宝钢德盛热轧厂设备管理室运维点检的一般操作员,刘文峰不仅要从事技术工作,也要使用办公软件制作工作材料,这对没有经过系统学习的他而言,是项费时费脑的工作。

为了让更多像刘文峰这样的一线产业工人更方便地提升技能,福州工匠学院近日推出首批送教上门培训班,让学员不出企业利用周末时间即可获得相关证书。

福州工匠学院是由福州市总工会和福州职业技术学院联合开办的全省首个工匠学院。此次推出的宝钢德盛不锈钢有限公司办公软件应用培训班由专业教师下沉企业亲身授课,涉及WPS文字应用及实践、WPS表格应用及实践等内容,总计48个

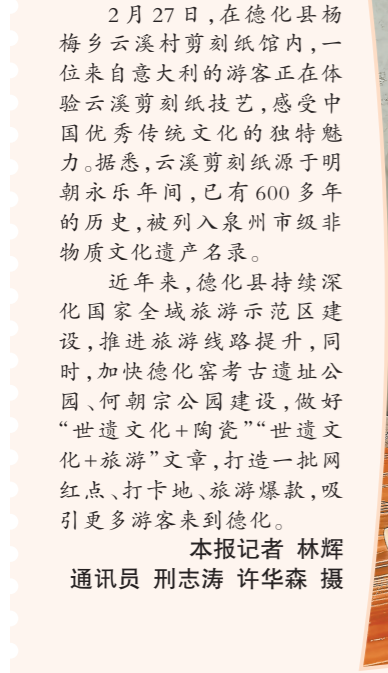
全国黄金行业职业技能竞赛在莆田开赛

本报讯(记者 林剑波 通讯员 朱崇飞)昨日,全国黄金行业职业技能竞赛在莆田市荔城区开赛。

全国黄金行业职业技能竞赛是黄金珠宝行业规模最大、级别最高的国家级技能大赛,为弘扬大国工匠精神、铸造时代精品、培育和选拔优秀技能人才搭建平台。本次竞赛为期5天,参赛单位来自山东、江苏、福建等地,涉及黄金珠宝企业、职业院校等。此次竞赛的职业为商

品营业员,考核项目分为理论知识和实际操作。

据了解,莆田市荔城区先后被授予“中国珠宝玉石首饰特色产业基地”“中国黄金珠宝首饰之乡”等国字号招牌。近年来,荔城区围绕建设“东方工艺美术产业之都”、打造千亿产业集群,出台一系列优惠政策,成立荔城区黄金珠宝协会,整合莆籍珠宝商终端零售资源,建设抖音直播基地,进一步夯实黄金珠宝产业基础。



2月27日,在德化县杨梅乡云溪村剪纸馆内,一位来自意大利的游客正在体验云溪剪纸技艺,感受中国优秀传统文化的独特魅力。据悉,云溪剪纸源于明朝永乐年间,已有600多年的历史,被列入泉州市级非物质文化遗产名录。

近年来,德化县持续深化国家全域旅游示范区建设,推进旅游线路提升,同时,加快德化窑考古遗址公园、何朝宗公园建设,做好“世遗文化+陶瓷”“世遗文化+旅游”文章,打造一批网红点、打卡地、旅游爆款,吸引更多游客来到德化。

本报记者 林辉
通讯员 邢志涛 许华森 摄

三明市大坂物流园区有一支“义警”分队,他们调解纠纷、守护园区安全,得到了群众高度认可,大家都说——

有麻烦 找“义警”

□本报记者 马丹凤 通讯员 孙强 洪依婷

有安防隐患,有矛盾纠纷怎么办?先找“义警”。在三明市三元区大坂物流园,业主和常来的访客都有这样的共识。

大坂物流园区是三明最大的物流集散中心,占地254亩,入驻企业108家,人流、车流、物流多,安防压力大。去年10月,三明市公安局白沙派出所在大坂物流园成立桃源“义警”大坂分队,整合群众力量,对园区车辆、人员和寄递物品等进行检查,调解矛盾纠纷,全天候巡逻守护园区安全。

目前,大坂“义警”分队有队员39名,由物业、网格员、工作人员等组成,着统一队服、佩红袖标,利用“步巡+车巡”对园区进行全天候巡逻。

“义警”队员陈清江刚刚成功调解了一起纠纷。去年10月,罗女士来物

流园提货时被狗咬伤,送医治疗后,就赔偿问题与业主潘先生未达成一致意见。大坂“义警”分队前后三次进行调解,双方因赔偿数额原因始终未达成和解。上月22日,陈清江再次邀请双方来到“义警之家”进行协商调解,双方终于握手言和。

园区门口的减速带和隔离带是“义警”陈连东提议增设的。园区开业不久,

由于道路过宽且未设规范标识,经常有人超速行驶,结果一辆货车与摩托车相撞。“义警”分队及时上报该隐患,白沙派出所召集业主就园区车辆进出安全展开讨论。“园区道路宽阔容易超速,导致进出车辆的司机放松安全意识。不如在园区入口处设置减速带和隔离栏,给进出车辆提个醒。”陈连东提出了自己的想法,立即得到了大家的认可,并很快落实到位。

业主陈登辉对大坂“义警”分队的工作十分认可,“晚上10点后,我们这些业主都离开了,园区防火防盗工作全靠他们”。截至目前,园区火灾、盗窃等事故零发生。成立以来,“义警”分队还排查各类矛盾纠纷和风险隐患78起,开展巡逻防控和法治宣传33场次,收集预警信息159条,矛盾纠纷化解率达100%。

让“躺平式”干部躺不住 古田县探索季度考核“末位调整”机制

本报讯(记者 单志强 通讯员 杨远帆 胡舒友)听过“黄牛式”干部,听说过“躺平式”干部吗?在今年春晚小品《坑》中,演员沈腾扮演的“郝主任”,见到工作两手一摊,碰到问题两眼一黑,直接“躺平”。这样的“躺平式”干部现实生活中并不少见。

2022年,古田县通过《公务员季度考核工作实施方案》开展“纵向到底、横向到边”全覆盖的季度实绩考核,坚持考核结果与选拔任用、评先评优有机衔接,通过评选“季度标兵”与试行“末位调整”并行的方式,找准治理“躺平式”干部的更优路径。

“感谢组织对我的提醒,使我能够正视差距,找准短板,重新迎头赶上。”古田县水口镇干部林某,去年因工作不力、履职缺位,季度考核被评为末位人员,个人也被组织调整了岗位,经过半年多的发奋图强,他在新岗位上做出了成绩,重新得到领导和同事的认可,年终第四季度考核也被评为了好等次,让他备受鼓舞。

去年,古田县正式在季度考核方案中引入“末位调整”机制,通过推行试点、量化指标、末位定等措施,使慢作为、不作为、乱作为的干部受到警醒和惩戒,推进干部日常监督管理提质增效。

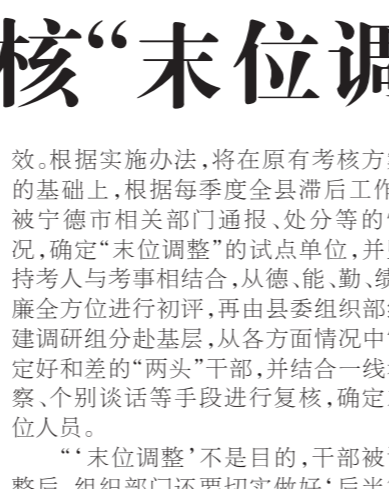
根据实施办法,将在原有考核方案的基础上,根据每季度全县滞后工作、被宁德市相关部门通报、处分等情况,确定“末位调整”的试点单位,并坚持考人与考事相结合,从德、能、勤、绩、廉全方位进行初评,再由县委组织部组建调研组赴基层,从各方面情况中审定好和差的“两头”干部,并结合一线考察、个别谈话等手段进行复核,确定末位人员。

“‘末位调整’不是目的,干部被调整后,组织部门还要切实做好‘后半篇文章’,让掉队干部尽快归队。”古田县委常委、组织部部长张明生表示,该县

还将继续畅通干部“能上能下”的通道,实现季度考核数字化管理,注重季度考核结果应用,提升干部积极性。

今年以来,古田县的干部群众发现,越来越多多严于律己、踏实干事的“狮子型”“黄牛式”干部走上了重要岗位,干部队伍干事创业热情更加高涨。据统计,在一年多时间里,全县共对15名考核末位人员进行谈话提醒或调整岗位,256名“季度标兵”进行通报表扬,在这些“季度标兵”中,已有54名被提拔任用,重实干、重担当、重基层的选人用人导向更加鲜明突出。

近日,武夷山市新丰街道开展“非遗进乡村 田间造物集”活动,组织当地青年上山下田,进行植物拓染创作,探索草木奥秘,传承非遗文化。



近日,武夷山市新丰街道开展“非遗进乡村 田间造物集”活动,组织当地青年上山下田,进行植物拓染创作,探索草木奥秘,传承非遗文化。