

“共享母乳”，传递37℃的爱

省内规模最大的捐赠母乳库正式启动

本报讯(记者 张静雯 文/图) 14日,省内首家省级医疗机构母乳库——福建省儿童医院捐赠母乳库正式启动。

据悉,该母乳库由北京春苗慈善基金会一生命之源母乳库专项基金提供支持,总占地面积近500平方米,可以存放30万毫升捐赠母乳,是省内规模最大的母乳库。设有独立的母乳采集区,配套接待室、吸乳室、操作间、储藏室、母婴宣教室、母乳研究中心等独立功能分区,方便爱心妈妈进行现场捐赠。

当前,市场上有如此丰富的配方奶资源,为何要建立捐赠母乳库呢?省儿童医院执行院长郭薇薇介绍说,对于正常婴儿来说,母乳是成长中最安全、最易消化吸收、营养成分比例最好的天然食物,对于那些新生儿重症监护病房里的婴儿来说,母乳还是救治他们脆弱生命的一剂“良药”。捐赠母乳的母乳经低温冷藏后,再使用时需加热到37℃,接近人体正常体温的温度。“我们常说,这是来自37℃的爱。”

据了解,母乳富含多种营养成分、抗感染物质,能有效降低婴儿坏死性小肠结肠炎及感染的发生率,增加抵抗疾病的能力。母乳库有一系列非常严格的运行流程,要在确保安全的同时,尽可能保留营养成分。郭薇薇表示,每一份母乳都可以追溯捐献者姓名、捐赠时间、消毒时间、入库时间等,让捐赠者和受赠者都可以放心。母乳库将捐赠流程中的所有资料及数据按照档案化管理要求进行保存。

省儿童医院捐赠母乳库不仅接收来自亲母的母乳,同时也接收社会上爱心妈妈的捐赠母乳,以满足母乳不足患儿的喂养需求。那么,捐赠母乳有什么要求?省儿童医院新生儿科主任林云峰介绍说,捐乳的妈妈必须是产后10个月内哺乳妈妈,且有良好的生活习惯,没有长期的药物治疗史及近半年内无血制品输注史。此外,还要血清学检测合格:HIV、乙肝、丙肝、巨细胞病毒和梅毒检测阴性,以确保捐赠母乳100%安全。此外,捐赠母乳必须存储在零下18℃的低温冰箱,且在六个月的有效期内。

据统计,省儿童医院捐赠母乳库运行以来,共计收到230多位爱心妈妈的捐赠,接收到捐赠母乳近140万毫升,且捐赠人数及奶量仍在持续增长。已经为来自福州、南平、三明等地的近1000名早产儿及危重新生儿、婴幼儿提供母乳喂养,日均母乳使用量达1万毫升,住院孩子的母乳喂养率从原先的10%提高到85%以上,早产儿母乳喂养率达90%以上,有效提高了患儿的免疫力。



14日,2023年福建省自行车联赛(宁化站)暨中国旅游日宁化分会场活动启动仪式,在红军长征出发地宁化县举行,比赛吸引了来自全国各地的35支骑行队共800多名自行车运动爱好者。本次比赛由福建省体育局主办。

此次比赛线路全长9.3公里,以绕圈方式进行,从宁化县长征精神教育基地出发,经过慈恩塔、福宁桥等宁化地标,选手比赛时可一窥宁化城区美景。

本报记者 马丹凤 通讯员 雷露微 黄尉峰 摄

泉州丰泽：“全过程人民民主实践基地”挂牌

本报讯(记者 郑昭 通讯员 施莹) 12日,泉州市丰泽区“全过程人民民主实践基地”在丰泽街道源淮社区正式揭牌,这也是泉州市首个全过程人民民主实践基地。20名省、市、区三级人大代表被聘为实践基地顾问,他们将结合所长,帮助群众解决“急难愁盼”的问题。

丰泽区全过程人民民主实践基地以社区“党建+”邻里中心人大代表工作室为基础进行提升建设,将为人大代表提供履职阵地,建立起线上线下、分层分级、全面覆盖的代表联系群众、服务群众、践行全过程人民民主的区、街道、社区三级工作平台,推动民生事项“民提、民议、民决”。

据了解,丰泽区还将依托基地建立“365”选民群众意见建议办理机制,即“三条途径掌握民情、六个步骤交办民事、五种方式代言民需”,形成收集意见、工作交办、解决问题、跟踪督办和反馈评价的良性互动,实现“闭环管理”。通过人大代表工作室定时定点接待群众、走访约访群众和设置人大代表“民意直通意见箱”三种途径实现全时段收集群众意见建议,积极探索全方位为群众服务新思路,进一步拉近人大代表与群众的距离,搭建群众和党委政府间的“连心桥”。

全过程人民民主,人民是出发点,也是落脚点。丰泽区人大常委会副主任林世川表示,长期以来,基层人大活动更多依赖街道、社区代表活动室,工作内容也以接待群众、收集反馈社情民意为主,群众参与度有限。“希望通过这样一个实践基地,把群众参与全过程人民民主的积极性调动起来,为老百姓解决一些问题。”

邵武：用心守护河更绿

本报讯(通讯员 林传仁 黄淑钰) “这里没建围挡,钩机要上岸作业,砂石料应按要求堆放。”近日,在接到晒口溪水质在线监测异常情况信息后,邵武市生态环境局河段监管包片负责人殷旭辉和北沙镇、水北镇的两名生态网格员,第一时间赶往晒口溪,沿溪逆流而上一路查找原因。最终他们发现问题出在晒口溪流流域综合整治工程的两个施工点上,便当场督促整改。这是邵武用心守护河道的一个例子。

去年8月,邵武在古山、同青、晒口、故县4个重要支流安装了水质在线监测,有了在线监测,每日数据准确、及时,有价值的水质变化情况信息,为有关部门及全市上下共同守护河道提供及时情报,确保了河清水绿。

邵武是闽江上游,从光泽县的和顺桥到顺昌县的富文桥,邵武境内富屯溪长达80多公里。这80多公里都属于国家考核流域,只要水质达Ⅲ类标准即可。2021年2月,南平市政府下发了《南平市水环境质量提升三年行动方案》,设定“到2024年,全市主要流域18个国控面Ⅰ~Ⅱ类水质比例达到100%”行动目标。邵武认真落实要求,加强了河长办力量,环保、水利、农业、城管、住建等河长成员单位,以及乡(镇)街道、村(居)迅速行动。

作为环保的首要责任部门,邵武生态环境局将领导和专业人员压到一线,问题出现能够更快更好解决。他们还牵头召开环境质量“一月一会商”,邀请水利、农业、城管、住建、相关乡镇参加,分析问题,分解任务,推出行动方案。由于用心守护、措施到位,邵武的河更清、水更绿。去年,晒口桥、大竹桥断面由Ⅲ类提升至Ⅱ类,从而实现了国控河道水质全面达Ⅱ类标准。

龙岩永定：残疾人辅助器具适配送进村

本报讯(通讯员 黄秋萍 文/图) 近日,2023年龙岩市辅具流动服务车下乡暨永定区辅具适配整村推进活动举行(下图),活动中,龙岩市残联、永定区残联为50多名残疾人提供适配服务,适配轮椅、拐杖、座便椅、洗浴椅等辅具100件,上门为瘫痪在床的群众办证15人。

“感谢党和政府对残疾人群体的关心关爱,大大减轻了我们的经济负担。”活动现场,工作人员与残疾人细心沟通,确定残疾人所需辅具种类,为残疾人办理申请、审批手续,耐心指导轮椅、座便椅、洗浴椅、手杖等辅助工具的注意事项和维护等知识,确保每件辅具达到最佳使用效果,受到残疾人的称赞。

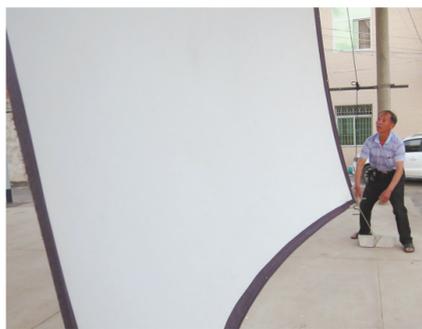
工作人员还到部分重度肢体残疾人家中,了解他们的家庭环境和护理人员情况等,进行辅具适配评估服务。根据残疾人实际,为行动不便的残疾老人上门送去护理床、轮椅等辅具,提高了残疾人对辅助器具功能和使用保养知识的认识,帮助残疾人走出家庭、回归社会,提升自理自立能力和生活质量。



工作人员对母乳进行登记,并进行巴氏消毒。



村民在看电影



拉银幕



调试设备



闲暇时,欧阳木金检查收藏的电影拷贝。



欧阳木金收藏的老放映机

公益电影放映员欧阳木金：2万多场电影点亮乡村文化夜空

□本报通讯员 陈建和 文/图

“今晚7点在关帝庙广场放映电影《浴血大别山》《笨鸟大冒险》,请各位村民准时到场观看……”5月4日下午4点,在漳州市龙海区程溪镇顶叶村,张贴完电影海报后,乡村公益电影放映员欧阳木金又与村里的文化协管员一道,到村部向村民广播当晚的放映讯息。

夜幕降临,欧阳木金从小车里拎出放映设备,拉银幕、架音响、接电源、调设备,开启接受省电影局监控的GPS定位以及摄像头……晚上7点,随着数字影片解码卡插入播放器并点选影片后,放映机投射的光,又一次映亮了乡村的文化夜空。

今年67岁的欧阳木金是龙海区程溪镇塔潭村人,有着29年党龄的他,从1980年开始当村电影队放映员。2010年,欧阳木金参加省第一期公益电影培训班并通过考核领证后,转任乡村公益电影放映员。40多年来,欧阳木金放映电影2万多场,行程20多万公里……

如今,欧阳木金承担程溪镇和漳州高新区九湖镇、颜厝镇、靖城园区共82个建制村的公益电影放映任务。虽然现在观看电影的人数已不如从前,但欧阳木金还是坚守在电影放映员的岗位上,一丝不苟地完成放映任务,打通党和政府文化惠民的“最后一公里”。

40多年的放映生涯中,欧阳木金常常会捡到村民落下的东西,但他总是拾金不昧,无偿归还。一次在东马村放映电影,欧阳木金捡到村民遗失的钱包,内有300多元现金和银行卡、身份证等,欧阳木金当即用喇叭招呼失主前来认领。

40多年的放映生涯中,欧阳木金也收获了不少荣誉,全省电影发行放映先进工作者、优秀共产党员、国家广电总局等六部门的联合表彰等,都是对他致力用光影点亮乡村文化生活、推进乡村振兴的肯定。

如今,欧阳木金家里还收藏有10余台各式老式电影放映机和电影拷贝,还有他早年自己制作的各种幻灯片。闲暇时,他会把这些老物件拿出来维护、把玩一番,曾经有人要收购这些老物件,但都被欧阳木金拒绝了,他说这些“宝贝”凝聚着他的电影情结,要留着做永久纪念。

从徒步到骑自行车、摩托车,再到开小车;从8.75毫米、16毫米到35毫米电影放映机,再到数字电影放映机……欧阳木金的放映生涯,见证了乡村发展和文化的巨大变化。

欧阳木金说:“只要身体能行,我愿意一直把公益电影放下去!”



影像志

业绩不达标,要有条件辞退员工



以案释法

日前,莆田市城厢区人民法院审结一起企业员工因绩效考核不达标遭企业解雇的劳动争议案件,判定企业解除劳动合同属于违法行为。

2017年9月,高某入职莆田一家保险公司,任该公司业务部负责人。2021年1月,该公

司修订并执行《销售团队管理办法》,规定员工季度实收标准保费未达最低标准要求或者不胜任岗位的,进行转岗或淘汰。一年后,因高某所在部门业绩未达业务部实收保费标准,公司决定裁撤该部门,并将高某由部门负责人调整为业务员。

去年3月1日,由于高某季度实收保费未达公司规定的最低考核标准,该公司发出《员工绩效考核淘汰通知书》,以高某业绩未达考核标准为由与其解除劳动关系。高某认为,保险公司单方解除劳动合同行为违法,于

是向城厢区劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,要求其支付违法解除劳动合同赔偿金。当年6月,仲裁委作出裁决,驳回高某的仲裁请求。高某不服裁决,向法院提起诉讼。

城厢法院经审理认为,根据《劳动合同法》第四十条规定,劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的,用人单位提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后,可以解除劳动合同。保险公司以高某业绩未达考核最低标准为由,认为其无法胜任

业务部工作岗位,在未进行培训或调整工作岗位的情况下,直接对高某予以淘汰处理,该行为违反相关法律规定,应当支付违法解除劳动合同经济赔偿金45072元。

经办法官林怡介绍,一些用人单位认为劳动者业绩不达标就是不能胜任工作,可以解雇。其实不然,业绩不达标并不意味着不能胜任工作,不能以此为由直接解除劳动合同。用人单位认为员工不能胜任工作,应对此负举证责任。首先,用人单位制定的绩效考核制度内容必须合法、明确具体,考核设置的业绩本身必须合理。其次,考核制度要规定考核不达标的方式,即使劳动者业绩达不到预期目标时,应对员工进行培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的,才可依据相关法律规定解除劳动合同。

(本报记者 陈盛钟 通讯员 王妍 整理)