别把教育数字化的好经念歪了

□付彪

屏山时评

孩子中午不午睡，扣分；坐姿不正确，扣分；周一不穿礼仪服，扣分……半月谈记者调查发现，一款覆盖3000万学生的教育类App“班级优化大师”在全国部分中小学校应用甚广。这款App记录学生在校的几乎全部行为表现，并通过加减分给学生排名，公开评比。有的学校排名结果还与评先评优挂钩。不少家长、学生对此产生新的焦虑。

新闻一出，网友们针对学校借助教育类App对学生进行所谓的全过程成长记录，并跟学生评价档案结合的做法产生了争议。看起来是教育数字化的创新应用，实质上是将学生一举一动皆纳入管理评价之中：追跑打闹扣1分，没交作业扣1分，上课有小动作扣2分，上课走神扣1分，疏于思考扣1分……如此教育数字化，不过是一种背离教育初衷与教育规律的“以扣代管”“以扣代教”，不仅管不出效益，反而管出了压力、焦虑甚至不满。

对学生而言，单凭教育类App“班级优化大师”列出的加扣分项，如“举手回答问题”“积极思考”“按时到校”“集队快静齐”“小组数学(语文)课堂第几名”等加分，“没有完成老师交办任务”“没有登记作业”“周一不穿礼仪服”等减分，对学生在校行为表现通过加减分进行排名、公开评比，无不显得对学生管理的机械、生硬与无情。正如有家长质疑，因为孩子中午不午睡、坐姿不正确就扣分，这岂不是“要把学生管成傻子吗”？

对老师而言，明确要求家长使用“班级优化大师”，及时了解孩子在校表现，在对学生加减分排名、公开评比的加持下，没有家长不关注自家孩子的排名结果。相比之下，如果自家孩子的分值较低，家长会产生焦虑情绪，甚至拿孩子出气。同时，家长被要求每天查看，孩子也非常紧张，一些减分多的孩子觉得“很伤自尊”，个别孩子甚至因此厌学，不想上学，况且有的老师量化打分全凭主观，这无疑违背了教学管理评估的客观性。

事实上，教育部三令五申，禁止学校、教师对学生成绩进行排名，也明确要求教师不得公开学生成绩和排名。2019年教育部等八部门联合发布的《关于引导规范教育移动互联网应用有序健康发展的意见》则明确规定，对要求统一使用的教育App不得向学生及家长收取任何费用，推荐使用的教育App不得与教学管理行为绑定，不得与学分、成绩和评优挂钩。类似“班级优化大师”教育App，戴上学情管理的面具，已然违反了规定。

我国教育一贯提倡“因材施教”。诚然，用数字技术赋能教育评价改革，是方向也是趋势，为破解长期存在的教育评价难题提供了新的可能。但在实际应用中，切不可把教育数字化好经念歪了。无论教学管理与评价方式怎样创新，都不能背离教育的初衷与教育发展规律，“教”与“育”都不能只靠冰冷的教育类App去记录，更多的是需要“一棵树摇动一棵树，一朵云推动一朵云，一个灵魂唤醒一个灵魂”，才能更好地回归教育本质。

老年人再就业更需权益保障

□张西流

近年来，我国出台了多项政策措施，鼓励支持老龄人力资源开发。中共中央、国务院发布的《关于加强新时代老龄工作的意见》提出，完善就业、志愿服务、社区治理等政策措施，充分发挥低龄老年人作用；探索适合老年人灵活就业的模式。截至2022年末，我国60岁及以上人口达2.8亿。在人口老龄化背景下，老年人再就业成为迫切需要解决的现实问题。

伴随我国人口老龄化，老年人就业成为社会各界关切的话题，开发“老年红利”的呼声也逐渐兴起。招聘平台“前程无忧”此前发布的《2022老龄群体退休再就业调研报告》显示，68%的老龄群体在退休后仍有强烈的就业意愿。另据统计，老年人再就业，绝大多数集中于餐饮、保安、环卫等劳动密集型的服务行业。但近年来，有关老年人再就业遭遇维权难等事件屡被曝光。可见，老年人再就业的劳动权益保障仍需跟上，目前还存在法律风险，如何让老年人就业发挥真正价值，也需要进一步探索。

众所周知，餐饮、保安、环卫等岗位，工作时间长，劳动强度大，对年龄和身体状况，提出了更加严格的要求。然而，一些用人单位为了节约人力成本，聘用超过退休年龄的老人。问题是，既然聘用了超龄老年人，就应该给予他们特别的关照，主动与他们签订劳动合同，给他们办理医疗、工伤等社保。现实情况却是，一些用人单位反其道而行之，不仅未办理任何聘用手续，也不办理医疗、工伤等社保。

根据现行劳动法律法规，老年人再就业，与用工单位不再形成劳动关系，用工单位仅需支付报酬，双方不涉及社会保险等。这使得超龄老年人的劳动权益保障处于空白地带。例如2023年2月，浙江宁波60岁快递分拣员在工作中猝死，却因“达到法定退休年龄”，“不属于劳动者范畴”，被公司拒绝认定为工伤。

可见，老年人再就业遭遇工伤认定难等劳动权益困境，值得多方反思。事实上，老年人再就业群体，数量庞大，更是弱势群体，亟须权益保障“适老化”。国家和地方应从立法和制度层面上，对老年人再就业的基本权益实施有效保护。如明确“只要未违反法律禁止性规定的有劳动能力的人员，应参照劳动关系处理”，设置老年人再就业年龄限制，到龄后退休而不是辞退，等等。此外，按照法律要求，老年人再就业应与用人单位签订相关劳动合同，有助于保障自身的合法权益，能够真正从权益困境中走出来。

世相圈点

遏制隐形加班乱象

越来越多的人发现，虽然自己已经离开了单位，却还处于工作的状态。隐形加班无疑会对劳动者的权益造成损害，遏制隐形加班乱象，需靠立法和严格执法来解决。对此，有必要将工时基准的保障纳入劳动法制保障机制的整体升级改造中，立法赋予劳动者“离线权”。劳动保障部门及工会也应加强监管，提高违法成本，切实保障劳动者合法权益。

楚瑜/文　陶小莫/图

他山之石

融合创新，激发文旅消费潜能

□王珂

文博看展、文化演艺、国风国潮热成为旅游新风尚，“旅行+演艺”“旅行+看展”“旅行+刷博物馆”受到消费者青睐，国风汉服、围炉煮茶、音乐雅集等活动人气兴旺……最近一段时间，观察强劲复苏的消费市场，文化和旅游呈现加速融合的特征。“诗”和“远方”更好联结，不仅给游客带来新体验，也带动形成文旅市场新的增长点，为恢复和扩大文旅消费注入新的动力。

文旅深度融合的背后，是不断升级的消费需求。随着旅游市场的发展，旅游需求更加多样化、个性化。人们对旅游的认识不再只是“看山看水看风景”，而是日益向“观文品史、体验生活”的模式转变。深度参与并充分感受目的地文化内涵的旅游方式，正成为越来越多游客的选择。从近年来对节假日旅游市场的监测结果来看，90%以上的游客会参与各类文化活动，40%的游客会进入文博场所。加强融合创新，才能更好满足消费升级带来的新需求。

今年以来，在文化和旅游消费恢复回暖过程中，“文化+旅游”产品越来越丰富，成为新亮点。今年“五一”假期，不少公共图书馆、文化馆(站)免费开放，积极探索打造新型文化空间，开展沉浸式体验等形式多样的文化活动；全国共举办营业性演出3.11万场次，票房收入15.19亿元，观演人数约865.49万人次；中国国家博物馆等文化地标热度不减。但也应看到，尽管市场气氛火热，但文旅产品质量参差不齐，打着文化旗号却难副其实等现象仍然存在。这不仅影响消费者体验，也不利于行业长远发展。

《“十四五”旅游业发展规划》提出：“加强文化和旅游业态融合、产品融合、市场融合、服务融合，促进优势互补、形成发展合力。”如何实现融合创新发展，成为推动文旅高质量发展的一道必答题。要进一步提升旅游的文化内涵，培育更多文化和旅游融合发展新业态。要以文塑旅，深入挖掘地域文化特色，将文化内容、文化符号、文化故事融入景区景点，把优秀传统文化纳入旅游的线路设计、展陈展示、讲解体验。与此同时，还要推动旅游演艺、文化遗产旅游、文化主题酒店、特色节庆展会等提质升级，形成更多服务品质和文化体验并重的文旅产品。多措并举、加强创新，才能赋能文旅融合，更好满足不断增长的多元消费需求。

文化和旅游既是拉动内需、繁荣市场、扩大就业的重要内容，也在满足人民日益增长的美好生活需要方面发挥着显著作用。当前，文旅市场加速回暖势头良好。进一步激发市场活力，关键在于加大优质旅游产品供给力度。用好文旅融合这个重要抓手，下大气力推动文化和旅游更广范围、更高水平深度融合，积极培育人们喜闻乐见的新产品，就能给文旅市场带来新气象，为文旅消费注入新动能。

(原载《人民日报》5月29日)

一线观察

“惠民保”关键在惠民

□潘铎印

近日，深圳“惠民保”正式上线，作为重疾险升级版，深圳“惠民保”将实现四大升级。同日，2023年度沪惠保投保窗口正式开启，保费维持129元/人不变，保额最高310万元。今年以来，“惠民保”持续扩容，不少地区上线新产品。同时，大部分地区“惠民保”已经走过至少一个承保周期并进行了迭代升级。

“惠民保”是我国推动普惠保险发展的一个典型代表，是由商保公司经营，向客户提供高保额、低保费、承保条件友好的惠民产品，具有“低门槛、低保费、宽保障、高保额”特征，在投保门槛上设置了较低限制，对被保险人的年龄和职业不作要求，为许多不满足百万医疗保险和其他健康保险承保条件的投保人提供了一种新的健康险选择，也填补了社会健康保障制度的缺口。

“惠民保”作为我国商业医疗保险的一种重要形式，自诞生以来就颇受消费者欢迎。截至2022年12月1日，29个省级行政区共推出263款“惠民保”产品，总参保人次已达2.98亿，成为我国多层次医疗保障体系中不可忽视的健康风险管理金融工具。巨大的社会需求、制度设计中的普惠性、物美价廉的产品共同构成了“惠民保”发展的主要动力。

但是，快速发展的“惠民保”在实践中还存在一定的缺陷。一些地方政府对“惠民保”产品定位不清晰，与市场配合不成熟，覆盖率不高；有些推出“惠民保”的城市投保率较低，保障力度不足；有的“惠民保”产品利润水平低下，存在理赔障碍，投保人获得感不足等。如有的地方“惠民保”规定年度内免赔额为2万元，即2万元以下免赔。有人算了一笔账：社会医疗保险能够报销纳入医保支付费用的70%左右，“惠民保”能够报销的是社保报销70%后剩余的30%那部分，这部分如果没有达到2万元，也不予报销或赔付。只有投保者一年内医疗费用达到6.67万元，医保报销70%即4.6万元后剩下2万元，才达到“惠民保”的赔付起点。低于这个数字，“惠民保”不予赔付，而高于这个点，则按照超过2万元的部分进行报销赔付。当然，实际中各地赔付的标准不一样，但超额部分仍然是按照一定比例报销或赔付。

“惠民保”关键要惠民。根据估算，目前我国大部分地区的“惠民保”赔付率不足50%，这有些不符合惠民的初衷，“惠民保”作为一种保险产品，这项意在造福百姓，有意给当前社会医疗保险作补充的险种，应更为普惠一些。各地政府部门、保险机构应充分发挥普惠性商业医疗保险的积极功能，在产品本身的科学性和可持续性上多下功夫，通过降低免赔额、扩大报销范围、提高报销比例等方式，让更多消费者享受到实实在在的益处。同时，保险公司要建立成本控制机制，通过降低经营成本，提高投资收益水平，做好社会大众的健康风险管理来保证利润来源，规范相关经营行为，提升服务质量，强化行业的诚信建设，让“惠民保”的产品保障切实做到可持续、惠民。

把“惠民保”好事办好。健全多层次社会保障体系是“十四五”规划的重要目标之一，虽然目前“惠民保”项目仍在摸索中前进，但“惠民保”要恪守“惠民”原则，充分发挥制度普惠功能，不断完善发展，有效发挥商业健康保险作用，满足人民群众多层次多样化的医疗保障需求，更好地为消费者服务，给人们带来更多实惠。

★ 评点新闻 ★ 评点新闻 ★

铲除“培训贷”骗局

□杨楠/文　沈海涛/图

在互联网投诉平台，关于“培训贷”的投诉层出不穷。不少求职者陷入这一圈套，不但没能找到工作，还要按时还贷，苦不堪言。对此，专业人士提醒，应聘工作本身不需要任何费用，求职过程中如遇需要培训并办理贷款的情况，一定要谨慎对待。

如今，就业竞争异常激烈，就业压力不断加大，一些机构以“包就业”“拿高薪”“找不到工作就退费”为噱头，诱导求职者向贷款机构借贷，用于参加岗前培训，支付培训费用。而培训结束后，往往难以兑现承诺，或推荐工作与承诺相差甚远，导致求职者既没有实现就业，又陷入借贷“圈套”。可见，“培训贷”就是一种骗局，侵犯了求职者合法权益，亟待加强监管，依法严厉打击。

铲除“培训贷”骗局，需要多方合力，打出“组合拳”。一方面，要加大监管打击力度，进一步加强对小额贷款平台的监督管理，严把不法“培训贷”的上游关口。将有过“培训贷”劣迹的机构和个人，纳入信用“黑名单”。另一方面，要加大宣传力度，引导大学生树立正确的求职观，以理性心态面对“培训贷”，避免患上就业焦虑症。社会大众也要学习一些金融常识，掌握辨识技能，提高警惕，不轻易相信机构的谎言，避免掉入借贷骗局的陷阱。

近日，泉州台商投资区税务局党员志愿者们走进泉州台商投资区东园镇锦西小学，举办“‘税’悦童心，‘足’够精彩”税法进校园系列活动，通过捐资助学、足球友谊赛、税法讲解等活动，与同学们共同度过了欢乐、温馨、难忘的一天。

□专题

“项目管家”为重点项目建设保驾护航

近日，国家税务总局漳州市长泰区税务局“项目管家”服务团队深入走访漳州立达信光电子科技有限公司，详细了解企业在产品技术研发、项目建设方面的相关情况，主动靠前服务，精准对接需求，优化税费服务，全力推进“项目管家”服务落实落细，为长泰区经济高质量发展贡献税务力量。

□专题

关于三江理想城(云锦公馆)调整安置地块登记时间延长的通知

为确保全体涉征户权益，全面摸排涉征户意向，原定于2023年5月12日—27日开展的三江理想城(云锦公馆)调整安置地块登记工作(详见福建日报2023年5月12日第5版《三江理想城(云锦公馆)调整安置地块通知》)延期至6月10日，即登记时间调整为2023年5月12日—6月10日(工作时间9:00—11:30、15:00—17:30)。

福州市仓山区三江口房屋征收有限公司
福州市仓山区欣建房屋征收有限公司
2023年5月31日

拍卖公告

受中国信达资产管理股份有限公司福建省分公司委托，定于2023年6月7日上午10时在本公司拍卖厅公开拍卖：**鸿博集团有限公司债权项目**。截至处置基准日2023年3月31日债权合计121,813.63万元，其中本金84,000万元，利息22,546.38万元，违约金15,267.25万元。有意竞买者请于2023年6月6日17:00前将竞买保证金汇至指定账户并带齐有效证件到我公司办妥竞买登记手续，详情可登录www.fypmh.com查询。**标的展示时间**:2023年6月1日—2日，**标的展示地点**:本公司，**联系电话**:0591-87534343、87511351，**公司地址**:福州市五四路158号环球广场816室。**备注**:凡具备完全民事行为能力的公民、法人和其他组织均可参加竞买。竞买人需具备一定的资金实力和良好的社会信誉，但不属于国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、资产公司工作人员、债务人管理人员以及参与资产处置工作的律师、会计师、评估师、拍卖人等中介机构人员等关联人或者上述关联人参与的非金融机构法人；不属于与参与不良债权转让的资产公司工作人员、债务人或者受托资产评估机构负责人员、管理人员等有近亲属关系的人员；不属于失信被执行人或失信被执行人的法定代表人、主要负责人以及影响债务履行的直接责任人员、实际控制人等；不属于本次拍卖标的债权所涉及的债务人和担保人；不属于反恐、反洗钱黑名单人员；不属于其他依据法律法规、司法解释或监管机构的规定不得收购、受让拍卖标的的主体。凡先前参与中国信达资产管理股份有限公司福建省分公司组织的资产竞价且竞买成功但违约的个人或企业，不得以任何形式参与本次拍卖。

福建方圆拍卖有限公司　2023年5月31日

声　明

孙雅仙位于晋安区鼓山镇远东村262号房屋属三远片区项目征收范围，总建筑面积88.81㎡，未办理产权，现以孙雅仙名义签订房屋征收补偿协议书，对上述事项有异议者在本公告登报后30日内书面向福州捷诚房屋征收工程处提出异议并提交相关证据。逾期无人提出异议本人将作为该房屋所有权人与征收人和征收实施单位签订房屋征收补偿协议并办理包括产权置换和货币补偿等各项补偿安置事宜，承担由此产生的经济与法律责任。本声明登报30日期满后若有人提出异议请通过法律途径诉讼解决，届时本人同意按照法院生效法律文书确权并安置补偿。

声明人：孙雅仙

遗失声明

协议人:陈玉珍(已故)产权人:陈玉珍，原房屋坐落于福州市仓山区工农路271号4#208。于2005年由福州市仓山区拆迁工程处征收，2005年3月26日签订的安置90平方米住宅的拆迁安置协议书壹份、回迁结算单因搬家，不慎遗失，特此声明。如有异议者，请于30天内向仓山区拆迁工程处提出，逾期按规定办理。

声明人：赵锦亮(代)