

# “不拘一格地选拔人才”——习近平同志在河北正定工作期间推出“人才九条”的实践与启示

□河北日报记者 霍晓丽 刘荣荣 周洁 张博

的电话。“如果你不是马上要来无锡，我可能就直接跑到正定了。”电话那头，邱斌昌想来正定的意愿十分迫切。

一边是求贤若渴，一边是迫不及待。利用考察间隙，习近平和考察团全体成员一起见到了邱斌昌。

那天晚上，在无锡市政府招待处，邱斌昌非常激动，双手紧紧抓着一个人造革文件夹，拉了几次，才打开拉链，拿出自己亲手抄录的一份正定“人才九条”。

听习近平介绍县里的有关情况后，邱斌昌当即表示，可以到连年亏损的油泵油嘴厂工作。他还特别提到，自己可以带一个成熟的柴油发电机项目到正定，马上就能出产品。

邱斌昌提出的唯一要求是工资由原来的行政17级提至16级，一年后厂里产值翻一番，再由16级提至14级。

习近平和考察团成员认真商讨后，又通过长途电话和程宝怀等县领导商量，最终决定聘请邱斌昌到正定工作。

没过多久，邱斌昌到正定报到。

“一见面，我就告诉他，‘你的工资已经从17级涨到16级了。明天我在厂里的大会上宣布，你就是县油泵油嘴厂的厂长’。邱斌昌很感动，当时眼睛就湿润了。”88岁的程宝怀至今记得，到油泵油嘴厂没几天，邱斌昌就把积压产品全部卖了出去，他还带人开发出一批新产品推向市场，不到一年工厂产值就翻了一番。

求贤若渴，广揽人才，仅一年多时间，200多名人才落户正定。

## “星”耀古城启人深思

“人才九条”的制定，为当时正定的发展注入了生机和活力。

1984年，正定县10项经济指标均创历史最高水平，工农业总产值达到3.8亿多元，比1980年翻了一番。

对人才的重要性，习近平有深刻而长远的认识：“贤才者，国之大宝也，县亦然。古人云，国之所以不治者三，不知用贤，此其一也；虽知用贤，求不能得，此其二也；虽得贤，不能尽，此其三也。”

知用贤，求其贤，尽其才，这样的人才观催生了“人才九条”其中的创新探索，给我们做好新时代人才工作提供了宝贵经验和深刻启示。

做好人才工作，必须坚持党对人才工作的领导。

“人才九条”明确规定，“调入的人才，由县委、县政府统一安排使用，出现问题，县委、县政府领导亲自加以解决。”

“各级领导班子要把加强人才队伍建设提到重要议事日程上来，把既搞活经济又出人才作为自己的双重任务共同抓好。”习近平在全县“开放政策、振兴经济”三级干部会议上指出，各级党委要加强对科技人员和技术骨干的思想工作，及时解决他们的思想问题，引导他们树立正确的世界观，充分调动他们的积极性。同时，也要认真帮助他们解决生活上的实际困难，解除他们的后顾之忧，使他们“八仙过海，各显神通”，为振兴正定经济做出更大贡献。

正定县柴油机厂技师陈国启刚到正定时，由于户口一时没办妥，家里缺粮少柴，柴油机厂领导有关部门给他解决了家属户口和子女上学问题，还提着粮食、拉着煤块送上门。陈国启感动不已，原本给他的16天假期一天也没休息，报到的当天就上了班。厂里的工程师张松涛，家属“农转非”、小孩就学等问题解决了，还入了党、提了干，他感慨地说：“碰上这样的好政策，献出我的生命也报答不完党对我的恩情。”

“人才九条”出台后，习近平带领县委、县政府领导和有关部门、乡镇干部，热情接待应聘者。他说：“依靠一乡一县的人才毕竟有限，社会才是无限的智能宝库。”为做好人才管理工作，正定县成立了人才技术开发公司和人才服务公司，组成专门班子招揽人才，上上下下都为招揽工作出智出力。

县委、县政府还依照“人才九条”精神，积极挖掘本地人才，对2300多名大中专毕业生修学专业、业务特长、工作经历、个人爱好等方面逐项梳理，建起正定第一本“人才账”。根据知识分子的德才情况，先后给543名科技干部评定了技术职称，31人调整到对口专业岗位，基本做到了人得其职、才适其用。同时，与全国32所学校、21家科研单位建立协作关系，引进人才和项目，创办了131家乡镇企业。

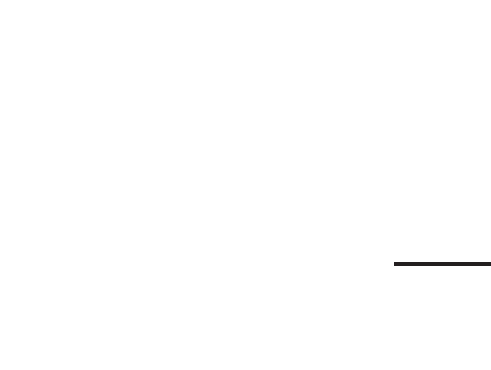
“当年，正定县委、县政府把开发人才作为战略重点和经常性工作任务，制定了主要领导亲自抓、各级干部一齐抓、条条块块分头抓的具体措施，最大限度把人才团结凝聚在党的周围，这样才打开了人才开发工作的新局面。”时任正定县委常委宣传部通讯组组长的高培琦说。做好人才工作，必须敢于冲破藩篱、改革创新。“人才九条”发布后，县里有些同志对此持有不同看法。既有赞成支持的，也有怀疑反对的。一时间在本地、本省引起一场大讨论。

“在当时的环境下，习书记面临的压力可想而知。但他不惧非议，一步一个脚印去做，全面落实各项承诺，用事实证明‘人才九条’是可行的，最终赢得了人们的理解、支持、拥护。”李乃毅说。贾大山和郝月普便是两个例证。作家贾大山，成熟稳健，刚直正派，有管理才干，对文化事业有着近乎痴迷的热爱。习近平在多方听取意见后大胆起用，打破非党人士不能担任正职的惯例，贾大山连升三级，直接当上县文化局局长。上任伊始，贾大山就下基层、访群众、查问题、定制度，几个月下来，便把原来比较混乱的文化系统整治得井井有条。

工程师郝月普，是南开大学毕业的高材生。“文革”期间，他被错扣了帽子，判了刑。平反后，他回到原来的工厂，但厂里有些人依然把他视为“异类”，一身本领无处施展。这样的人才，敢不敢用？“你来正定参加四化建设，我们举双手欢迎。”习近平说。正定县破例为郝月普上户口、接工龄、上浮工资，并委以县工业局副局长、化工实业公司总经理的重任，上任后不到半年，他就为正定引来了11个项目。

“识才求才，聚才用才，无一不是开创性的工作，缺一不可要敢于敢闯敢试。只有敢于改革、敢于创新，才能构筑吸引人才的魅力优势，以优良生态让人才近悦远来。”河北省委党校（河北行政学院）副院长孟庆云对记者说。

做好人才工作，必须具备战略眼光、系统思维。在正定人才工作实践中，习近平胸怀大局、把握大势，既有广阔的视野，又有周密的谋划。



济济多士，乃成大业；人才蔚起，国运方兴。

“人才问题，既是振兴正定的当务之急，也是具有战略意义的百年大计”；

“人才引进要有新思路、宽眼界、大举措，这就要有国际眼光，从全国范围、世界范围吸引人才”；

“完善人才战略布局，坚持各方面人才一起抓、建设规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍”；

……

不论在基层、地方还是在中央，习近平同志对人才工作的重视、思考与实践一以贯之。

1983年3月29日，河北日报头版头条刊发了一篇新闻报道——《树立新时期的用人观点，招贤纳士，博揽群才 正定县为有志之士敞开大门》。

1982年3月至1985年5月，习近平同志先后任河北省正定县委副书记、书记。新闻记叙的是他在正定工作期间，推出广招贤才的“人才九条”，为当地发展破局开路。

40年后的今天，“人才九条”仍具有重大的现实意义。

让我们把目光投向那段历史，追寻习近平同志在正定工作期间关于人才工作的实践足迹，感悟习近平同志为河北留下的弥足珍贵的精神财富，增强做好新时代人才工作的行动自觉。

## “人才九条”震动全国

“习近平同志当年为什么要推出‘人才九条’？”

采访中，“人才九条”的知情者都坦言：跟正定当时的县情有关系。

1982年9月召开的党的十二大，明确提出从1981年到20世纪末，力争使全国工农业年总产值翻两番。习近平认为，没有人才，县不能富，民不能强，翻两番无从谈起。

当时正定全县总人口45万人，但大专以上文化程度的仅有379名，自学成才或中专毕业后取得技术人员以上职称的仅有256名。

全县大多数企业和单位都不同程度地存在科技人才和技术骨干力量不足问题。例如县色织厂，全厂400多人，仅有一名大学生技术员，新产品没有力量搞，设备坏了没人能修。全县111台织机，经常有二三十台停机，导致厂子出现亏损。

“对人才问题早认识、早重视，早去抓，我们的经济工作就早主动、早搞活、早见效。”习近平说。

人才的聚集和人才积极性的调动，靠什么？

靠政策，一个有吸引力、有感召力、有推动力的政策。时隔40年，《正定县为有志之士敞开大门》的作者李乃毅，对“人才九条”的出台过程记忆犹新。

1983年3月的一天，习近平约河北日报记者李乃毅到办公室长谈。

一间十多平方米的办公室，一张办公桌，两个板凳支的木板床，上面铺着带补丁的褥子。

“就在这样一个简陋的办公室兼卧室里，我俩面对面，打开了话匣子。”李乃毅回忆。

习近平介绍，正定虽是“一个产粮大县，但经济并不富裕，必须通过改革开放改变这种状况。农业不能‘单打一’，要发展多种经营。工业要发展企业、创新项目、引进技术，尽快把效益搞上去。要搞好农业、搞活工业、搞大企业，最重要的是要有优秀的企业领导人，而县里恰恰缺乏这方面的人才，现在当务之急就是怎样把人才引进来。正定打算出台一些吸引人才的政策，希望通过报纸宣传出去，把那些懂经营、会管理、有技术的人才请过来。

习近平开诚布公，李乃毅也知无不言。他把在采访中所接触到的知识分子特别是科技人员的处境、困难、顾虑、期盼等一道道来。

习近平认真倾听，详细记录。此后，他又在忙碌的工作中，抽出三个半天时间同李乃毅深入探讨。

“树立新时期的用人观点，就是要解放思想，打破框框，消除偏见，任人唯贤，不拘一格地选拔人才。”谈话中，习近平对于人才工作的战略眼光和创新思维让李乃毅印象深刻。

“但当‘人才九条’真正摆到我面前时，我依然感到十分震惊。”李乃毅表示。

“人才九条”的全称是《树立新时期的用人观点，广招贤才的九条措施》。内容如下：

一、热烈欢迎我县所需的外地各种科技人员来正定帮助发展县、社、队企业。对搞成的每个项目，只要产品有销路，其利润由双方商定比例分成，或给一次性总付酬。贡献突出者，县委、县政府将予以记功、记大功、晋级、晋职。在农村的家属户口优先转吃商品粮，并给家属、子女安排适当工作。

对我县技术人才更应充分重视，发挥其专长。对有发明创造、做出突出贡献者，其待遇和招聘外地技术人员同等对待。

二、大胆起用和广泛接受各种人才。其中包括出身不好，社会关系复杂，过去犯过错误已经改正的；曾当作“资本主义”典型批判至今仍未被重视的；由于社会上的偏见，使其科研工作遭受压制的；没有学历而自学成才的。

三、千方百计为人才的调动提供方便。凡需要调入我县者，组织、人事、劳动部门要积极予以办理，若一时办不齐手续，可先来后办，原工资照发，粮食定量不变（全部细粮），工龄连续计算，今后根据贡献大小另行确定工资数额；对不能调入我县工作者，可短期应聘或兼任我县某方面的经济技术顾问。

四、愿为全国各地技术人员提供试制新产品、推广新技术所需要的工作、生活条件。新产品一旦被本县采用，即付重奖；收到经济效益后，利润按比例分成或给一次性总付酬。同时也允许研究项目失败，不追究责任，工资照领，往返车费照付。

五、调入的人才，由县委、县政府统一安排使用，出现问题，县委、县政府领导亲自加以解决。

六、兴建“人才楼”“招贤馆”，积极为调入人才解决住房。设立人才服务站，对人才统一管理。对我县和国家有突出贡献者，配备助手、车辆，做到搬搬到屋、送粮到户，解决生活上的后顾之忧。各部门都要按照省委文件精神，积极落实知识分子政策，为我县县级以上知识分子和自学成才者，提供良好的工作条件和生活条件。

七、成立人才技术开发公司，招收人才，接受新产品、新技术；对科研人员和自学成才者正在业余研究的前途的科研项目，若愿意给予本公司，而又被本县所采纳者，将尽力协助解决经费困难。对本县技术干部要合理使用，充分发挥其特长。

八、积极鼓励、扶持城乡团体和个人自筹资金和外

人驻意向，引进食品科技研发、线上平台运营、仓储物流等各类人才1500余名，吸引了中国农大、中国科学院等科研院所150余名专家开展合作。

如何引来更多“刘山国”？

2022年8月，在河北自贸试验区正定片区，《关于引进高端人才支持企业发展的若干措施》刚一亮相，就引起广泛关注。

年收入100万元以上，个人所得税超过15%的部分全额奖励给个人；税收贡献1亿元以上，企业税收贡献地方留存部分的60%奖励给高管团队……细看这份文件，多条含金量十足的措施，彰显出正定对高端人才的最大诚意。

功以才成，业由才广。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，广开进贤之路，广纳天下英才，推动新时代人才工作取得历史性成就、发生历史性变革。

沿着习近平总书记指引的方向前进，河北省委以深化人才发展体制机制改革为动力，以实施人才强冀工程为抓手，全方位培养、引进、用好人才，人才工作不断迈上新台阶。

如何破除人才发展的体制机制障碍，把各方面优秀人才集聚到党和人民的事业中来？

2022年11月，第一学历只有中专、没有发表过论文和著作的技术人员崔平永，通过晨光生物科技集团股份有限公司评审，获得轻工工程专业高级工程师职称资格。

“如果不是企业有了自主评审权，像我这样的条件评正高，做梦都不敢想。”入职晨光20年来，崔平永从操作工、组长、班长，一直干到色素营养事业部生产部经理，参与省部级以上科技项目2项，获国家发明专利6项。

位于邯郸市曲周县的晨光集团，是河北省首批获得职称评审自主权的民营企业。截至目前，河北共有149个用人单位开展高级职称自主评审。2018年以来，15358名专业技术人员通过自主评审取得高级职称。

不仅要放权松绑，更要用好留人人才。

从2022年9月开始，河北面向全省专精特新“小巨人”企业选派科技特派团，位于保定市定兴县的河北智同生物制药股份有限公司，与中国药科大学、天津科技大学等高校专家团队组成的科技特派团“驻学”。

“谭博士，我们的项目在脑蛋白纯化、水解以及调味等方面还有很多困惑，您给提提建议，让产品质量再上一个台阶。”近日，智同生物副总经理李喜全向上门指导的科技特派团成员、天津科技大学生物工程系副主任谭之磊请教。

每月1次视频例会，问进展、定计划，出主意，特派团定期深入企业解难题。“仅这一个项目，改良提升后预计可为企业带来经济效益1200万元。有了智囊团，我们发展的底气更足了。”李喜全信心满怀。

“一对一”结对帮扶，面对面“把脉问诊”，推进创新链、产业链、人才链深度融合。截至2023年3月，河北266个科技特派团帮助企业完成成果转化144项，攻克关键技术123项，搭建技术创新平台143个。

修订河北省科学技术奖励办法，将推荐制改为提名制；指导企业对高级管理人员、行业领军人才等实施股权、期权、分红等中长期激励措施……一项项改革举措环环相扣，打破体制壁垒，扫除身份障碍，人才活力持续释放。

如何营造识才育才聚才的良好生态，让燕赵大地成为各类人才大有可为、大有作为的热土？

2023年3月16日，中科院雄安创新研究院临时办公园区光电农业实验室里，蔬菜在LED灯光照射下静静生长。

一支平均年龄31岁的科研团队，正在这里努力推动高产值生态友好型农业模式的研究和落地转化，未来将构建节水型高产值光电农场模式，向全国推广和应用。

研究员张伟是团队成员之一。2022年初，他从北京大学现代农业研究院辞职回到家乡，“雄安一系列人喜欢变化和良好科研环境，让我相信在这里大有可为”。

全面深入实施“雄才计划”，以雄才卡为载体建立涵盖教育、医疗、住房、税收奖励等在内的“菜单式”政策包；启动“百千万人才进雄安”行动……近年来，雄安新区先后选录招聘清华、北大等“双一流”高校人才3000余名，新增各类创新创业人才2.5万余名。

以一流平台集聚人才，更要以一流服务吸引人才。“如果人才服务跟不上，企业很难发展这么快。”河北汇金集团股份有限公司技术副总经理欧智华深有体会。

2021年，汇金集团找到中国石家庄人力资源服务产业园，希望能帮他们引进一名国际高端人才，解决在智能制造物联网领域遇到的问题。根据企业需求，专业服务团队很快提出引才方案，一揽子服务帮助企业达成意愿。

中国石家庄人力资源服务产业园，是河北首家、全国第20家国家级产业园，已引进嘉驰国际、58集团等人力资源服务机构218家。2022年，服务人员50.89万人次，营业收入37.41亿元。

目前，河北已有22家人力资源服务产业园。这些产业园充分发挥市场化、专业化优势，为区域经济高质量发展提供有力支撑和智力保障。

登高风必至，行远蝶自来。一支规模宏大、素质优良、梯队合理、作用突出的人才队伍正在加速集结——人才质量不断提高。党的十八大以来，河北邀约海内外230万余名人才开展对接引进交流，全取引进国家知名科学家、国家高层次人才2176人。

人才服务更加优化。完善燕赵英才服务卡制度运行机制，建立人才电子信息档案，截至2022年底，全省共发放燕赵英才服务卡5万余张，累计建设人才公寓3.4万余套，惠及人才4万余人；聚焦人才普遍关切的“关键小事”，在生活服务、子女入学等方面提供更多便利……人才效能持续增强。人才在服务京津冀协同发展、雄安新区规划建设等重大国家战略中作用越来越凸显，对经济社会发展的贡献逐年提升。

行走燕赵大地，处处洋溢着创新的激情，澎湃着创造的力量，活跃着创业的身影，铺展开一幅加快建设经济强省、美丽河北的壮美画卷。新时代新征程，一定是波澜壮阔的时代，一定是奋斗逐梦的征程。

聚人之才之力，让更两千里马竞相奔腾，必将为推动高质量发展、推进中国式现代化建设提供持久动力。（载6月12日河北日报，新华社北京6月12日电）