

# 在新时代新征程上彰显组织担当

## ——党的十八大以来党的组织工作综述

组织建设是党的建设的重要基础。党的组织路线是为政治路线服务的。我们党要长期执政、永葆活力,团结带领全国各族人民沿着中国特色社会主义道路实现中华民族伟大复兴,最重要的是把党建设得更加坚强有力。

时间记录着砥砺前行的足迹,岁月镌刻下拼搏奋斗的成就。

党的十八大以来,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,各级组织部门坚决贯彻全面从严治党战略方针,深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,坚持党的全面领导和全面从严治党,在服务大局中坚守政治方向,在聚焦主业中把握职责定位,在稳中求进中积极担当作为,推动党的组织工作不断打开新局面、取得新成效。

### 党的创新理论武装持续加强

湖南湘江新区正兴路43号,湖南党史陈列馆,参观者络绎不绝。展厅内,一张张图片、一件件实物,诉说着我们党百年来的不懈奋斗与思想探索。

“回望百年征程,始终坚持用科学理论武装全党、指导实践、推动工作,正是我们党创造历史、成就辉煌的一条重要经验。”湖南党史陈列馆有关负责同志说。

思想建设是党的基础性建设,思想建党、理论强党是百年大党永葆生机活力的关键所在。

2023年4月3日,北京,学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议召开。

习近平总书记强调:“我们要以这次主题教育为契机,加强党的创新理论武装,不断提高全党马克思主义水平,不断提高党的执政能力和领导水平,为奋进新征程凝心聚力,踔厉奋发、勇毅前行,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。”

真理之光照耀前路,思想洗礼一以贯之。“三严三实”专题教育,到“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育,再到党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育……党的十八大以来,接续开展的党内集中教育层层推进,将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿始终,持续深化理论武装,吹响凝心聚力的奋进号角。

坚持学以致用、知行合一,通过深入实施“习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划”,分领域分专题分层次开展学习培训;举办

省部级主要领导干部专题研讨班、中青年干部培训班、全国党员教育培训示范班等重点班次,分期分批对党员、干部进行系统培训,党员、干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力得到进一步提升。

推动优质培训资源向基层延伸。2017年开始,中央组织部直接培训1万名边疆民族地区和革命老区村党支部书记,示范带动各地跟进开展大规模轮训。2021年,中央组织部会同有关部门部署实施新时代基层干部主题培训行动计划,着力提高基层干部素质、提升基层治理水平。2022年,首次统一举办全国新录用公务员初任培训班,采取线上与线下相结合的方式培训约19.5万人。开展多批全国干部学习培训教材编写工作,推进党性教育培训机构规范管理和质量提升。

一系列扎实举措,教育引导广大党员、干部从思想上正本清源、固本培元,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,推动党员、干部自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者,确保我们党既是组织上的统一、又是思想上的统一。

### 基层党建不断开创新局面

谷雨时节,北京东郊外的全国组织干部学院绿草茵茵,涌动着学习、交流、讨论的热潮。2023年4月24日至28日,全国村党组织书记和村委会主任视频培训班在这里举行。

这是中央组织部、中央党校(国家行政学院)首次直接对所有村主职干部开展培训,也是近年来面向农村基层干部规模最大的一次培训,为各地大抓农村基层干部培训作出示范,对全面提高村“两委”班子领导乡村振兴能力具有重要意义。

习近平总书记指出:“做好基层基础工作十分重要,只要每个基层党组织和每个共产党员都有强烈的宗旨意识和责任意识,都能发挥战斗堡垒作用、先锋模范作用,我们党就会很有力量,我们国家就会很有力量,我们人民就会很有力量,党的执政基础就能坚如磐石。”

党的全面领导,党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现。只有党的各级组织都健全、都过硬,形成上下贯通、执行有力的严密组织体系,党的领导才能“如身使臂,如臂使指”。

党的十八大以来,我们党牢固树立大抓基层鲜明导向,着力增强党组织政治功能和组织功能,把基层党组织打造成适应新时代发展要求的坚强战斗堡垒——

加强和改进农村、城市、企业、机关、学校、公立医院、科研院所、社会组织等领域基层党组织建设,加强离退休干部党的建设,推进党支部标准化规范化建设,持续整顿软弱涣散基层党组织;明确和压实党委(党组)全面从严治党主体责任,推动各级党委(党组)和党员领导干部把抓好党建作为最大的政绩……一以贯之推进组织体系建设,党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力不断增强。

一个党员就是一面旗帜,一个支部就是一个堡垒。新时代的伟大实践,铭刻下无数共产党员担当作为、攻坚克难的壮丽身姿:

脱贫攻坚期间,25.5万个驻村工作队、300多万名驻村第一书记和工作队员扎到村里;

新冠疫情发生后,大批机关企事业单位党员、干部下沉社区,成立临时党支部24.4万个,2.5万多名优秀分子在火线上宣誓入党,党旗在疫情防控斗争第一线高高飘扬;

党的十八大以来,基层党组织数量不断增加,广泛分布在各条战线、各个领域,党的组织和工作覆盖面不断扩大,党执政大厦的根基更加稳固。

### 高素质干部队伍建设扎实推进

“全面建设社会主义现代化国家,必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。”习近平总书记强调。

党的十八大以来,各级党组织部门亮出优与劣的标尺,明晰上与下的准绳,激励广大干部发扬斗争精神、增强斗争本领,塑造了执政骨干新面貌。

——坚持新时代好干部标准,统筹推进素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励五大体系建设,常态化做好优秀年轻干部培养选拔工作,扎实开展干部人才援派、挂职、帮扶等工作,着力建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍。

——突出政治标准选贤任能,修订干部任用条例,树立选人用人正确导向,强化党组织领导和把关作用,做深做实政治素质考察,严把政治关、廉洁关、能力关,持续整治选人用人上的不正之风,一大批忠诚干净担当的好干部被及时发现出来、使用起来。

——坚持严管厚爱结合、激励约束并重,完善干部考核评价体系,不断完善中国特色领导干部个人有关事项报告制度,切实抓好

领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业管理,建立推行公务员职务与职级并行制度,完善落实事业单位领导人员管理和人事管理制度体系,进一步推进领导干部能上能下,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向。

深入贯彻实施公务员法,健全完善公务员管理配套法规,深化公务员分类管理,高素质专业化公务员队伍建设取得历史性成就。2022年8月30日,人民大会堂,全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”表彰大会隆重举行。

一系列行之有效举措之下,干部队伍在革命性锻造中焕发蓬勃生机,以更加坚定的理想信念、更加过硬的能力素质、更加严明的纪律作风、更加饱满的精神斗志积极担当作为,努力创造无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的优秀业绩。

### 人才发展谱写新篇章

人才,强国之根本,兴邦之大计。

2021年9月27日至28日,中央人才工作会议在北京召开。这是时隔11年后,党中央召开的又一次人才工作会议,具有里程碑意义。

“做好人才工作必须坚持正确政治方向,不断加强和改进知识分子工作,鼓励人才深怀爱国之心、砥砺报国之志,主动担负起时代赋予的使命感责任。”习近平总书记说。

综观国力竞争归根到底是人才竞争。哪个国家拥有人才上的优势,哪个国家最后就会拥有实力上的优势。

济多士,乃成大业;才蔚起,国运方兴。

新时代以来,党对人才工作的领导全面加强,确立人才引领发展的战略地位,强化政治引领和政治吸纳,以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,推动形成天下英才聚神州、万类霜天竞自由的人才发展环境。

从《关于深化人才发展体制机制改革的意见》,到《关于深化项目评审、人才评价、机构评估改革的意见》,再到《关于完善科技激励机制的意见》……一份份改革文件接续出台,破解人才发展体制机制障碍。

从完善人才培养到改进人才评价,从畅通人才流动到激励人才发展……一项项制度举措环环相扣,人才创新创业平台日臻完善,人才活力进一步释放。

体制顺、机制活,则人才聚、事业兴。从高端领军人才,到技能人才、乡土人才;

从自然科学人才,到哲学社会科学人才、文艺人才;从培养人才,到引进人才……党的十八大以来,各地各部门坚持“高端引领、整体开发”,统筹推进各类人才队伍建设,人才队伍结构日益完善。

贤良之士众,则国家之治厚。如今,不同专业特长、不同职业岗位的各方面人才各得其所、各展其长,人才优势源源不断转化为澎湃不竭的发展优势。

### 党的组织制度建设水平不断提高

2021年5月,建党百年前夕,党的历史上第一部关于组织工作的统领性、综合性基础主干法规《中国共产党组织工作条例》印发,成为“加快形成覆盖党的领导和党的建设各方面的党内法规制度体系”的重要一环。

治国必先治党,治党务必从严,从严必依法度。

习近平总书记深刻指出:“要增强依规治党的自觉性和坚定性,把准政治方向,提高政治站位,扛起政治责任,紧紧围绕党和国家工作大局继续推进党内法规制度建设。”

党的十八大以来,我们党坚持把制度建设贯穿新时代党的建设各方面,全方位、立体式推进党内法规制度建设——

扎实抓好党委、党组建设,制定修订中央委员会工作条例、地方委员会工作条例、党组工作条例、党的工作机关条例、地方和基层组织选举工作条例等;统筹推进各岗位、各领域、各层面、各环节的党内法规制度建设,逐步形成了以“1+4”为基本框架的党内法规制度体系;不断健全党的组织制度体系,扎实推进党的建设制度改革;狠抓制度执行,推动每一项制度落地生根,真正做到让铁规发力、让制度生威。

党的建设制度改革蹄疾步稳、扎实推进,正努力形成科学精准的选贤任能制度、科学严密的组织制度、科学有效的人才制度。贯通执纪执法,增强制度刚性,确保各项法规制度落实落细、“长牙”、“带电”。坚持依规治党、加强党内法规制度建设,成为彰显中国特色社会主义制度优势的金色名片。

风起帆扬,奋楫争先。

新时代新征程,各级组织部门将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,学思想、强党性、重实践、建新功,锐意进取、实干担当,推动党的组织工作不断取得实效,为强国建设、民族复兴提供坚强保证。

(新华社北京6月28日电)

# 推进基层治理现代化 赋能林业高质量发展

基层强则国家强,基层安则天下安。林业基层的强弱决定着林业改革发展各项任务能否落到实处、取得实效。在近日召开的全省河湖长制林长制工作会议上,省委书记、省总河湖长、总林长周祖翼强调,要深入学习贯彻党的二十大精神,全面贯彻习近平生态文明思想,坚持治水兴水、治林兴林,统筹推进山水林田湖草沙各项工作,更加注重综合治理、系统治理、源头治理。6月初,在三明市沙县区召开的全国林业站和生态护林员工作会议也提出,要突出抓基层、强基础、固基本的工作导向。

福建林业系统牢固树立和践行绿水青山就是金山银山理念,坚持抓基层、强基础、固基本的工作导向,以促进人与自然和谐共生为目标,以加强党的建设为引领,以深化林长制为主线,以“实、敢、久、严”的工作作风全面推进林业基层治理体系和治理能力现代化,努力发挥基层林业部门的管理和服务功能,推动管理更加科学、服务更加优化,使林业工作更好体现服务宗旨、彰显服务价值,促进全省林业高质量发展,为奋力谱写中国式现代化国家福建篇章作出新贡献。

### 坚持党建引领

#### 推动治理体系治理能力现代化

全省林业系统始终将党建贯穿于林业基层治理各环节和全过程,将管党治党责任层层传导到基层一线,划定林业系统党组织推进林业基层治理体系和治理能力现代化行动“责任区”,林业站等基层单位党员将“争优争先争效”岗位前移到林间山头,人人争当林业政策法规“宣传员”、为民办事“勤务员”、解决难题“指导员”、组织协调“联络员”、创新发展“战斗员”,努力涵养“人当如竹、高风亮节,亦当如树、荫遮一方”的务林人精气神,在推进林业基层治理体系治理能力现代化行动中彰显新担当,在推进福建建设中展现新作为。

### 建设六大体系

#### 推动林业基层治理体系现代化

林长制一体化指挥体系:着力完善省级管理平台、市县级林长制指挥中心,新建乡镇(自然保护区、国有林场)林长制指挥分中心,全力构建贯通“省-市-县-乡”、上接全国管理系统、下联村级林长和护林员的林长制一体化指挥平台。充分发挥林长制一体化指挥体系作用,集结基层林长、林业基层单位、公安派出所、护林员和社会力量,形成保护森林资源强大合力。林业站标准化建设体系:全面加强推进标



▲ 福建金森林业股份有限公司“智慧林业”指挥中心



▲ 全国标准化林业工作站——福建沙县青州林业站

准化林业站建设,力争至2025年,全省林业站办公环境和条件得到较大改善;全省林业基层单位(林业站、自然保护区、国有林场)无人机及驾驶员配备不低于“一站一机、一站一员”标准;每年培训林业站站长和主要岗位人员3000人次,全面提升林业人员掌握林情、管理资源、服务林农、应用科技、处置事件、宣传引导的能力;至2035年,把林业站全面建成“管理规范、设施完善、队伍精干、办事高效、保障有力”的林业基层“桥头堡”。

护林员规范化管理体系:坚持择优选聘护林员,落实护林员待遇,建成一支勤勉敬业、素质优良、管理规范、纪律严明、忠诚尽责的护林队伍。按照森林资源网格化管理要求,完善护林员月巡护率统计考核办法,建立护林员重要节假日和日常巡护在线情况、事件上报情况、资源管护情况等抽查机制,考核结果纳入林长制督查考核内容。着力提升护林员履职能力,全省每年培训护林员3万人次以上,确保每名护林员年受训2次以上。

人机匹配立体化监测体系:按照“供需融合、管用贯通、人机匹配、前后衔接、绩效挂钩”要求,福建正加快建设无人机全覆盖监测体系,推进构建森林资源监管天、空、地“三维平台”。全面普及林长制智慧管理平台、无人机应用管理平台应用,有效整合林业站、护林员、无人机、林长制指挥中心,实现人防技防深度融合,向上对接全国生态护林员联动管理系统,向下连通护林员巡护终端,有效提升智能化监管水平。行业社会协同化治理体系:作为县级林长制指挥中心的分中心,乡镇林长办(林业站)组织协调林业站、执法队、护林员三支队伍协同作战,负责联系乡村两级林长、基层派出所以及当

地社会力量。加强基层林业执法体系建设,整合基层执法力量,逐步推广基层林业执法“一带三”等模式,解决执法力量不足问题,提升执法效能;完善林业部门与公安、检察院、法院等部门的协作机制,着力解决行刑衔接、强制执行、生态损害赔偿等问题,维护林区和谐稳定。

人才队伍专业化培养体系:探索“三定向”模式,推动林业职业院校定向招生、定向培养、定向就业,为全省林业站、国有林场补充专业技术人才,改变林业站、国有林场技术人员短缺现状。县级林业主管部门在职称聘用、薪酬待遇方面向基层一线倾斜,鼓励大家扎根基层、服务奉献。鼓励林业主管部门新人职干到林业站、国有林场学习锻炼,在支持基层工作同时,培养年轻干部吃苦耐劳精神,提高解决实际问题的能力。

### 提升六大能力

#### 推动林业基层治理能力现代化

高精度掌握林情的能力:全面提升林业站(自然保护区、国有林场)人员精准掌握辖区森林资源情况的能力。在此基础上,高质量履行森林经营管理职责,有效保护森林资源、服务林农林企,促进林区繁荣。通过全覆盖培训和抽查考核,促进每位护林员全面、准确掌握巡护网格内森林资源情况,尤其是生态公益林和天然林的范围和界线。

高质量管理资源的能力:全面提升保护森林资源的能力。完善林业基层基础设施,改善一线生产生活条件。林业站(自然保护区、国有林

空、地立体化监管森林资源的能力,全面推进森林资源监管全域化、立体化、智能化。

高品质服务林区的能力:落实“放管服”改革要求,优化林业行政审批服务,提升基层单位开展科技推广、技术服务、化解矛盾等方面能力,高品质服务林农、林企。进一步发挥国有林场在高质量推进林业改革发展中的生力军和排头兵作用,全面推进“百场带千村”活动,助力乡村振兴,实现林业改革发展与乡村振兴的有机结合,共创富美和谐的场村关系。

高水平应用科技的能力:将基层配备、使用无人机情况纳入林长制考核内容,普及无人机应用,推动林业站(自然保护区、国有林场)工作人员全面掌握无人机驾驶技术、熟练应用无人机管理平台。加强新技术应用培训,提升基层林业工作人员高效使用森林资源管理“一张图”、卫星遥感影像、林长制指挥系统和开展林地巡护、资源调查、造林核查、灾害防控、森林督查等能力。

高效率处置事件的能力:坚持底线思维,完善应急预案,加强应急演练,强化技能培训,提高基层林业单位应急处置能力。林业主管部门统筹协调,加强值班值守,及时处理护林员上报的森林火情、有害生物、毁坏林地等事件,有效保护森林资源。

高标准宣传引导的能力:增强基层林业工作人员宣传党的方针政策和做群众工作的能力,确保森林资源保护有关法律、法规和方针政策得到广泛宣传 and 有效传递。提升基层林业单位联合宣传、联合行动的能力,会同工会、共青团、妇联等部门,倡导劳动模范、青年学生、妇女联合开展劳模护林、大学生暑期护林、巾帼志愿者护林等专项活动,鼓励社会力量支持参与森林资源保护工作。



省林业局供图

▲ 无人机在林业各领域广泛运用。