

# 同安:千年银城正当时 蓄势聚能再出发

□本报记者 邱赵胤 通讯员 郑素描 黄静怡 杨心亮/文 夏海滨/图

2023年,是全面贯彻党的二十大精神开局之年,也是同安区上下同心、聚力攻坚的一年。同安区坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面学习贯彻党的二十大精神,深入实施“深学争优、敢为争先、实干争效”行动,扎实开展“招商引资提质年”“项目建设提速年”“基层组织提升年”“干部作风提升年”活动,全力以赴拼经济、铆足干劲促发展,朝着富民新同安高质量发展迈出更加坚实有力的步伐。

## 招商引资精准发力

华润喜力啤酒二期、红星美凯龙等5个10亿元以上项目签约落地,强化“基金+产业”招商,推动万皮思、溪木源区域总部等项目签约落地;盘活存量资产资源,成功招引中科海锐等12个“零地招商”项目,推动生成汇盛生物等12个增资扩产项目……

2023年,同安区坚持大招商、招大商,深入开展“招商引资提质年”活动,不断创新招商引资方式,拓宽招商引资渠道,优化营商环境。通过厦门市科技创新大会、“9·8”投洽会等活动契机,集中签约项目52个,总投资达454.7亿元。

打造招商引资“强磁场”,扩大“基金+产业”朋友圈。同安区依托厦门科学城基金湾区,以梅花创投、愉悦资本、凯泽基金等项目为带动,促成了植物标签项目落户,推动万皮思集团及其旗下供应链、数字科技、餐饮管理等公司业务一并迁入。

同时,以链主企业、龙头骨干企业为引领,依托厦门科学城、同翔高新城建设规划,持续深化产业链招商,着力抓龙头、引总部、聚相关,形成上中下游配套的产业集群。尤其是在新能源新材料产业链方面,同安区以厦门时代、海辰储能等龙头企业为引领,持续延链、补链、强链,加快推动中能瑞新、和储能等在建项目签约落地。

同安湾畔,资本涌动;云顶山下,适逢其会。同安区坚持不断推进大员招商、精准招商、基金招商、联动招商。同时,举全区之力,用心用情当好“金牌店小二”,为企业发展“架桥铺路”,着力打造亲商之地、留商之所。同安区主要领导表示。

## 项目建设进档提速

日前,由雪花啤酒(福建)有限公司投资建设的福建新建年产40万升(一期)喜力啤酒30万升啤酒工厂已完成包装车间钢结构安



①活力十足的同安新城滨海一角  
②国网新源福建厦门抽水蓄能电站



③年产能40万升啤酒工厂建设现场  
④烟火气满满的同安古山夜市

装、发酵罐基础以及部分罐体制作。该项目计划总投资12.14亿元,拟建设4条生产线,建成后主要生产喜力啤酒。

“得益于同安区政府的大力支持,项目建设正有条不紊地推进中。”雪花啤酒(福建)有限公司相关负责人表示,未来这里将成为喜力啤酒重要生产基地。

2023年,同安区牢牢抓住项目建设“牛鼻子”,始终坚持大抓项目、抓大项目、抓大项目,加快推进一批重点产业项目建设、民生实事项目实施、乡村振兴项目落地,通过开展“项目建设提速年”行动,进一步筑牢经济社会高质量发展基石。

紧盯“竣工即验收,验收即投产”的目标,

实施台账制滚动跟踪项目进度,闭环式解决项目建设难题,全力保障项目按序时进度推进……同时,通过定期走访、部门对接、现场协调等举措,及时开展预验收、项目服务,推动项目尽快投产见效。

据统计,截至2023年12月,同安区已推动喜力啤酒、特伦生物等40个重点产业项目开工建设,促成泰互信科技、汇盛生物等10个重点产业项目通过竣工验收,蒙泰科技、华尔达智能等11个重点产业项目投产。

## 筑牢基层战斗堡垒

台上的老师娓娓道来,台下的“书记学生”

们认真听讲……这一幕,发生在同安区的村(居)骨干培班上。除了村(居)骨干培班,还有“同雁领航”书记论坛、学历提升专班等一系列各式各样的素质提升计划逐一开展。

2023年,同安区以“基层组织提升年”为抓手,有效激活基层组织新引擎,通过深化街道大党工委及社区大党委工作机制,建强村居头雁队伍、深化跨村联建模式等,激活“小细胞”,强健“大肌体”。

据了解,2023年村(居)骨干培班于去年4月开班,每周集中学习一次,历时8个月。五显镇四林村党总支书记、村委会主任叶大柱深有感悟:“培训采取理论授课、现场教学、经验分享等多种方式,形式创新、干货满满,每

学习都有不同的收获和感悟。”

在每次培训结束后,叶大柱都会“温故而知新”,梳理总结培训心得,并结合四林村村情,思考、探索合适的乡村振兴发展新模式。

基于四林村农业产业较多的特点,叶大柱第一时间在田间地头设立土地流转工作室,在短短三个月的时间里,流转土地516亩,有效盘活利用闲置资产资源。随后,又积极向外拓展,联系引进厦门育禄昌种苗有限公司、厦门和鸣花卉科技有限公司,推进水稻公园、蝴蝶兰产业园、百香果园等乡村振兴项目建设。

“村集体经济收入从一开始不足50万元,到如今已达249万元,翻了好几番。”叶大柱十分自豪,下一步,他计划从农文旅融合发展着手,串点成线打造乡村振兴动线,做大乡村旅游。

## 凝聚干事创业能量

如何锻造一支有责任、有担当、有能力、有朝气的干部铁军?同安区持续健全完善干部“选、育、管、用”系统链条,进一步激发年轻干部干事创业的积极性和主动性,助力实现干部“多栖”发展,通过开展“干部作风提升年”活动,在“优”字上聚力、在“先”字上聚焦、在“效”字上聚能。

选调生是干部队伍中的“新鲜血液”,是党和国家事业的“后备人才”,要让选调生快速地从“门外汉”成为行家里手,就需要在“帮”上发力,要为选调生配备“好导师”,搭建“好舞台”。

为此,同安区建立选调生“1+4”结对帮带机制,即为每名选调生确定1名区领导、1名镇(街道)党(工)委书记、1支驻村工作队、1名村党组织书记作为导师团,对选调生提要求、教方法、指路子,确保选调生尽快适应基层环境,让选调生去得了田间地头、进得了群众心头。

在优化专业队伍组建上,同安区还坚持从源头把控,挑选紧缺的医疗类、生态类、经济类等相关专业人才;同时注重加大人才储备,从专业背景和岗位经历两个维度出发,建立覆盖经济发展类、工程建设类、乡村振兴类等的后备干部队伍,人数达百余人。

不仅如此,同安区还不断加大区直机关和镇街干部交流力度,积极向市里争取资源,协调具有专业背景、工作能力强的专业干部到区里挂职,在“双向奔赴”中实现人岗相适、人事相宜。2023年,全区提拔处级干部200余人,对有潜力的年轻干部采取“点名挂职”“点名调训”等形式,“一人一策”加强培养锻炼。

## 厦门市同安区聚焦产业高质量发展、推动落实民生实事,在新征程上展现新作为——

# 同心筑梦开新境 继往开来写华章

□本报记者 邱赵胤 通讯员 郑素描 杨心亮

充分发挥同安区“大、乡、古、工”比较优势,聚力推进“四区一基地”建设,加快构建“一圈一轴双翼”城市发展格局……日前,在同安区第十八届人民代表大会第三次会议上,同安区明确2024年政府工作总体要求,并对全年发展主要预期目标作出宏观展望。

今年是中华人民共和国成立75周年,是实施“十四五”规划的攻坚之年,也是同安区全力推动高质量发展的拼搏之年。展望2024年,同安区将坚持稳中求进工作总基调,持续推动经济实现质的有效提升和量的合理增长,增进民生福祉,保持社会安全稳定,勇当“跨岛发展”的主引擎、主力军。

星河灿烂望北斗,勇立潮头逐浪高。在新的一年里,同安区决定开展“经济发展提质年”“城市管理提升年”“基层治理提效年”“干部队伍提气年”活动,以牵引性、撬动性强的工作为抓手,以点带面推动全区经济社会发展各项工作提质增效,为全市努力率先实现社会主义现代化作出同安贡献。

## 凝心聚力共促发展 推动经济量质双升

新年伊始,在国网新源福建厦门抽水蓄能电站地下厂房里,4号发电电动机在施工人员的推动下缓慢转动,设备部的工作人员正在验收盘车情况,看到数据显示最终调整效果优于标准值时,他们露出了欣喜的笑容。

继2023年10月初首台机组投产发电,国网新源福建厦门抽水蓄能电站2号机组在顺利完成15天考核试运行后,于2024年1月4日正式投产发电,4号机组也在加紧安装中,顺利实现开门红。至此,这个厦门超级“充电宝”为福建“双碳”目标再注“新动能”。

“2号发电机组的圆满调试,让大家的干劲更加足了,也有更多精力进行最后一台机组的安装工作。”在电站地下厂房里,已经连续奋战几天的电站电气一班班长吴少秋在忙完机组轴调整及定中心后长舒一口气。连日来,电站电气一班班、二次班、水机班的同事们连着上班,在元旦当天都在忙着进行4号机组发电机上机架吊装、混凝土浇筑等工作。

作为福建省“十三五”规划的重点建设项目,国网新源福建厦门抽水蓄能电站位于同安



安居乐业的同安新城 叶声传 摄

区汀溪镇,电站规划装机容量1400兆瓦,共安装四台350兆瓦立轴单级混流可逆式机组,额定水头545米,设计年发电量14亿千瓦时,年抽水电量18.67亿千瓦时,年发电利用小时数1000小时。

“经历了机组振动、摆度、瓦温等56个项目的调试和7项涉网试验,我们积极主动沟通并得到省网调度的大力支持,2号发电机组终于满足并网运行要求。”国网新源厦门公司设备部、运行部副主任付东成说,下一步将继续在3号发电机组调试和4号发电机组安装调试上抢工期、赶进度、忙生产、保安全,为实现上半年电站4台机组全部顺利投产而努力。

国网新源福建厦门抽水蓄能电站建筑工程上,建设者铆足干劲、全力以赴,一派热火朝天的繁忙景象,只是同安区聚焦三产融合发展、项目攻坚提速、精准招大引强、片区开发建设等重点,以有效投资夯实经济发展支撑的一个缩影。

据了解,截至2023年12月,同安区属地省市重点项目99个,总投资2305亿元,年度计划

投资275.58亿元,实际完成投资404.17亿元,完成年度计划的146.66%。

“同安区将加快产业转型升级,坚持把发展经济的着力点放在实体经济上,推动传统产业‘发新枝’、新兴产业‘结硕果’,提升产业体系现代化水平。”同安区主要领导表示。

## 加强城市运行管理 提升人民幸福指数

精细化管理样板街区建设、“摊贩点”规范化管理、“城中村”现代化治理、非接触式执法、文明养犬示范……城市管理是一项系统工程,需要政府有关部门各司其职、协同发力。

近几日,位于同安区大同街道的宝龙广场年味渐浓,几处临时的“摊贩点”已经搭建完成,从鞋帽鞋袜、奶茶小吃到本地特产应有尽有,供市民游客挑选。

除此之外,随着农历新年脚步的临近,同安区城市管理委员会办公室等相关部门,还计划在部分路段或商业综合体等地,规划设置

春节临时“摊贩点”。目前,已经开始摸排经营者年货销售需求,临时“摊贩点”设置时间计划从1月25日开始,到2月28日结束,在营造春节气氛的同时,也规范了年货市场经营秩序。

“统一摊位后,流动摊贩变有序经营,更加方便管理。同时也能督促经营者在经营期间保持‘摊贩点’整洁,实行垃圾分类处理,规范经营。”同安区城市管理行政执法大队大同中队工作人员李晚春说。

优化城市综合管理考评体系,升级城市综合管理服务平台,加快推动城市运行“一网统管”;持续推进市容环境、违法建设治理,打造精细化管理样板街区;强化建筑垃圾全链条监管,集中开展专项整治行动,严厉打击偷倒、乱倒渣土违法行为……近年来,同安区围绕健全完善“大城管”工作机制,突出常态长效、权责明确、协同高效,全面提升城市精细化管理水平,推进智慧城市建设。

“一方面,开展队伍作风大整顿,提升城市管理执法队伍的素质和形象;另一方面,开展专题培训夯实专业基础,提高依法行政能力。

在新的一年里,让城市管理执法队伍有一个质的飞跃,让人民群众感受到城市变得更加有序、更加整洁、更有温度,这是我们的奋斗目标。”同安区城市管理局副局长王健表示。

## 提升社会治理水平 夯实高质量发展根基

走进同安区新美街道梧侣社区,映入眼帘的是一派热闹而又闲适的景象,孩子们在花园里嬉戏玩耍,老人们在器材区锻炼聊天,商家们在店铺内忙碌。而这一片和谐的景象,正是同安区践行新时代“枫桥经验”、深耕“警网融合”模式的真实写照。

1月5日,熊梦园在梧侣社区入户访查时发现,唐女士居住在大社里927号其中一户房屋,唐女士之前已在其他地址办理居住证,但未能在此住址查询到其居住信息。熊梦园立即对其居住信息进行登记,并协助唐女士续签居住证。经此,唐女士居住有效时间从2021年3月4日起算,并且省去了前往辖区派出所登记信息、提交材料的数个步骤,可以随时持原居住证去窗口或在e政务自助机擦写更换居住地址。

依托城中村现代化治理,同安区不断推进“警网融合”工作规范化建设。通过优化办公场所设置,充实网格力量,明确工作职责,细化工作考评,形成“警一辅一网”三级考评机制,充分发挥警务网格专业性强和社区网格覆盖面广的优势,切实做好“一标三实”基础信息采集、重点人员动态管理、矛盾纠纷和安全隐患排查化解等工作,不断净化辖区治安环境。

“同安区立足人民群众的需求,不断创新改进方式方法,推动‘警网融合’激发基层治理活力,构建多元合一、精细服务的网格治理体系,提升基层治理效能,打通服务群众的‘最后一公里’。”同安区委政法委常务副书记余新春介绍。

据了解,同安区将以基层组织建设战斗力提升为重点,生态同安、平安同安、美丽同安为基本要求,法治化建设为保障,持续探索社会治理现代化新路径,完善城乡社区服务考核机制,引导更多社会力量参与社区服务。同时,践行“五共”理念,深入推进城中村现代化治理三年行动,加快打造宜居宜业的和谐社区,全面推动基层治理体系和治理能力现代化。