

福州长乐突出问题导向“问需于民”、激发首创精神“问计于民”、做好成果运用“问效于民”——

“三问于民”促发展

□本报记者 卞军凯

学思想 强党性 重实践 建新功
——“家门口”的主题教育

汇聚智慧力量
突破瓶颈促发展

有序疏导、升级改造,将450米长的永乐街打造成“放心餐饮、时尚美食一条街”,成为长乐区知名网红打卡地。

用好创新成果
建章立制促长效

纺织业是长乐区主导产业,现有纺织企业逾千家,2022年规模以上纺织业产值1777亿元,占全区工业总产值的63.7%。近年来,随着纺织业向数字化、智能化转型升级,劳动密集程度有所下降。“原本的员工队伍已无法满足企业需求,我们需要更多高级应用型人才,知识型专业人”金源纺织董事长郑洪的这番话代表了长乐纺织企业主共同的心声。

过去,长乐纺织企业员工以普工为主。近年来,随着纺织业向数字化、智能化转型升级,劳动密集程度有所下降。“原本的员工队伍已无法满足企业需求,我们需要更多高级应用型人才,知识型专业人”金源纺织董事长郑洪的这番话代表了长乐纺织企业主共同的心声。

过去,长乐纺织企业员工以普工为主。近年来,随着纺织业向数字化、智能化转型升级,劳动密集程度有所下降。“原本的员工队伍已无法满足企业需求,我们需要更多高级应用型人才,知识型专业人”金源纺织董事长郑洪的这番话代表了长乐纺织企业主共同的心声。

过去,长乐纺织企业员工以普工为主。近年来,随着纺织业向数字化、智能化转型升级,劳动密集程度有所下降。“原本的员工队伍已无法满足企业需求,我们需要更多高级应用型人才,知识型专业人”金源纺织董事长郑洪的这番话代表了长乐纺织企业主共同的心声。

过去,长乐纺织企业员工以普工为主。近年来,随着纺织业向数字化、智能化转型升级,劳动密集程度有所下降。“原本的员工队伍已无法满足企业需求,我们需要更多高级应用型人才,知识型专业人”金源纺织董事长郑洪的这番话代表了长乐纺织企业主共同的心声。

过去,长乐纺织企业员工以普工为主。近年来,随着纺织业向数字化、智能化转型升级,劳动密集程度有所下降。“原本的员工队伍已无法满足企业需求,我们需要更多高级应用型人才,知识型专业人”金源纺织董事长郑洪的这番话代表了长乐纺织企业主共同的心声。

过去,长乐纺织企业员工以普工为主。近年来,随着纺织业向数字化、智能化转型升级,劳动密集程度有所下降。“原本的员工队伍已无法满足企业需求,我们需要更多高级应用型人才,知识型专业人”金源纺织董事长郑洪的这番话代表了长乐纺织企业主共同的心声。

过去,长乐纺织企业员工以普工为主。近年来,随着纺织业向数字化、智能化转型升级,劳动密集程度有所下降。“原本的员工队伍已无法满足企业需求,我们需要更多高级应用型人才,知识型专业人”金源纺织董事长郑洪的这番话代表了长乐纺织企业主共同的心声。

过去,长乐纺织企业员工以普工为主。近年来,随着纺织业向数字化、智能化转型升级,劳动密集程度有所下降。“原本的员工队伍已无法满足企业需求,我们需要更多高级应用型人才,知识型专业人”金源纺织董事长郑洪的这番话代表了长乐纺织企业主共同的心声。

过去,长乐纺织企业员工以普工为主。近年来,随着纺织业向数字化、智能化转型升级,劳动密集程度有所下降。“原本的员工队伍已无法满足企业需求,我们需要更多高级应用型人才,知识型专业人”金源纺织董事长郑洪的这番话代表了长乐纺织企业主共同的心声。

过去,长乐纺织企业员工以普工为主。近年来,随着纺织业向数字化、智能化转型升级,劳动密集程度有所下降。“原本的员工队伍已无法满足企业需求,我们需要更多高级应用型人才,知识型专业人”金源纺织董事长郑洪的这番话代表了长乐纺织企业主共同的心声。

过去,长乐纺织企业员工以普工为主。近年来,随着纺织业向数字化、智能化转型升级,劳动密集程度有所下降。“原本的员工队伍已无法满足企业需求,我们需要更多高级应用型人才,知识型专业人”金源纺织董事长郑洪的这番话代表了长乐纺织企业主共同的心声。

过去,长乐纺织企业员工以普工为主。近年来,随着纺织业向数字化、智能化转型升级,劳动密集程度有所下降。“原本的员工队伍已无法满足企业需求,我们需要更多高级应用型人才,知识型专业人”金源纺织董事长郑洪的这番话代表了长乐纺织企业主共同的心声。

过去,长乐纺织企业员工以普工为主。近年来,随着纺织业向数字化、智能化转型升级,劳动密集程度有所下降。“原本的员工队伍已无法满足企业需求,我们需要更多高级应用型人才,知识型专业人”金源纺织董事长郑洪的这番话代表了长乐纺织企业主共同的心声。

过去,长乐纺织企业员工以普工为主。近年来,随着纺织业向数字化、智能化转型升级,劳动密集程度有所下降。“原本的员工队伍已无法满足企业需求,我们需要更多高级应用型人才,知识型专业人”金源纺织董事长郑洪的这番话代表了长乐纺织企业主共同的心声。

过去,长乐纺织企业员工以普工为主。近年来,随着纺织业向数字化、智能化转型升级,劳动密集程度有所下降。“原本的员工队伍已无法满足企业需求,我们需要更多高级应用型人才,知识型专业人”金源纺织董事长郑洪的这番话代表了长乐纺织企业主共同的心声。

过去,长乐纺织企业员工以普工为主。近年来,随着纺织业向数字化、智能化转型升级,劳动密集程度有所下降。“原本的员工队伍已无法满足企业需求,我们需要更多高级应用型人才,知识型专业人”金源纺织董事长郑洪的这番话代表了长乐纺织企业主共同的心声。

“福建银龄欢乐大舞台” 2024年春节联欢晚会在榕上演

本报讯(林清智 翁筱冰)“福建银龄欢乐大舞台”2024年春节联欢晚会12日在福州举办。省委常委、宣传部部长张彦,省人大常委会党组副书记陈冬,省政府副省长江尔雄,省政协副主席黄玲,省消委会会长吴洪芹,与社会各界群众一同观看演出。

晚会由省委宣传部、省委老干部局指导,福建省老年大学、省广播电视总台主办,将于2月3日晚在福建电视台综合频道、旅游频道播出。

本报讯(林清智 翁筱冰)“福建银龄欢乐大舞台”2024年春节联欢晚会12日在福州举办。省委常委、宣传部部长张彦,省人大常委会党组副书记陈冬,省政府副省长江尔雄,省政协副主席黄玲,省消委会会长吴洪芹,与社会各界群众一同观看演出。

晚会由省委宣传部、省委老干部局指导,福建省老年大学、省广播电视总台主办,将于2月3日晚在福建电视台综合频道、旅游频道播出。

三明： 项目建设忙 冲刺“开门红”

□本报记者 马丹凤 通讯员 王璜

12日,在尤溪经济开发区城南园,福建六融工业有限公司的成衣孵化器车间,工人们正进行成衣生产及打包作业。“目前订单充足,工人正加班赶工,力争在春节前完成现有订单,冲刺一季度‘开门红’。”六融运动服装制造产业链项目负责人郑秉增说。不远处,六融运动服装制造产业链项目建设现场,工人们正在开挖地基,进行综合楼、污水处理池等基础设施建设。

“孵化器车间为企业培训产业工人,待成衣车间建成投用,培训合格的工人就可以直接上岗。”郑秉增介绍,成衣孵化器车间于去年9月正式投产,共有10条自动吊挂流水线,现有员工150余人,开设3条流水线,月均产量2万件以上。

项目建成投产后,从“一根丝到一件衣服”的全流程生产,都能在六融一家公司里完成。“建成产业链闭环,实现‘纺纱(丝)一加强一织造一染整一印花一成衣’一站式、科技化、自动化生产,能大大缩减包装、物流、仓储和管理成本,生产时间相较同行业能缩短35%。”郑秉增说。

“企业订单足、项目建设如期推进,现在最紧要的问题就是招工。”六融公司人力行政部经理李集伟说。

为加快六融项目投产达效,奋力实现“开门红”,尤溪全力做好服务保障。

“企业订单足、项目建设如期推进,现在最紧要的问题就是招工。”六融公司人力行政部经理李集伟说。

为加快六融项目投产达效,奋力实现“开门红”,尤溪全力做好服务保障。

“企业订单足、项目建设如期推进,现在最紧要的问题就是招工。”六融公司人力行政部经理李集伟说。

为加快六融项目投产达效,奋力实现“开门红”,尤溪全力做好服务保障。

“企业订单足、项目建设如期推进,现在最紧要的问题就是招工。”六融公司人力行政部经理李集伟说。

为加快六融项目投产达效,奋力实现“开门红”,尤溪全力做好服务保障。

“企业订单足、项目建设如期推进,现在最紧要的问题就是招工。”六融公司人力行政部经理李集伟说。

为加快六融项目投产达效,奋力实现“开门红”,尤溪全力做好服务保障。

“企业订单足、项目建设如期推进,现在最紧要的问题就是招工。”六融公司人力行政部经理李集伟说。

为加快六融项目投产达效,奋力实现“开门红”,尤溪全力做好服务保障。

11日,尤溪县人社局组织坂面镇等乡镇的镇、村书记(主任)共计37人到六融公司参观并举行15个乡镇兼职招聘员签约仪式。这15个乡镇兼职招聘员都是当地“很有威望”的村书记,既了解当地人才储备情况,又能“说得动”人才。

为帮助企业解决用工难题,今年以来,尤溪县人社局点对点服务,积极开展线上线下招聘会,建立健全“企业一乡镇一个人”招工网络,当好企业的“宣传员”“联络员”“招工员”,“一对一”提供对接帮助服务,全力保障县重点企业招工、用工、稳工。

“县里很支持我们,在一季度招工黄金期,我们计划再招聘300名一线工人。”李集伟说。

日前,三明市印发《关于做好2024年一季度经济社会“开门红”“开门红”若干措施》,从抓好冬春农林生产、促进工业稳定增长、推进服务业提质增效等11个方面,提出30条具体举措。清流县城乡供水一体化建设项目二期、明溪鑫福格建筑新材料生产建设项目、宁化宁峰建筑用砂生产线建设项目等20多个重点项目陆续开竣工,总投资近70亿元。

下一步,三明市将推动重点项目加快实施,力争一季度新开工建设项目投资1亿元以上重点项目80个以上,省市重点项目完成投资110亿元以上。

创新领跑,青拓年产值突破200亿元

(上接第一版)每一次工艺“上新”,这家民营企业都用具有领先水平的创新技术突破行业瓶颈,从跟跑变领跑。

对标高精尖,掌握话语权,青拓在链条延伸和规模集聚上高歌猛进。

青拓特钢公司总经理沈亮介绍,12日开工的不锈钢中厚板项目采用世界首创的“热轧一热装一热退一在线精整一在线表面处理”一体化生产工艺,可填补常规中厚板轧机产品在薄而宽领域的空白,满足特殊行业及用户需求。项目全面建成达产后,预计年产值逾150亿元,提供800多个就业岗位。

为抢占全球不锈钢中厚板战略

布局,距该项目不远处,青拓的1780毫米热连轧及配套扩建项目正高效生产;标志着青拓不锈钢新材料向装备制造业延伸的青拓重卡项目二期建设也如火如荼……产业链“齐步走”,“金娃娃”在壮大。

“大树效应”带来“枝繁叶茂”。青拓一路“聚”变,鼎信科技、青拓实业等数十家子公司在湾坞应运而生,甬金、青美等一批产业链重大项目在此集结,逐步形成“原料一冶炼一热轧一冷轧深加工一各类不锈钢制品”的全链条产业集群,福安一跃成为全球最大的不锈钢生产基地。12日,省工信厅授予福安“国家新型工业化产业示范基地”称号。

回顾2023年的工作,南平市委巡察办相关负责人对“审巡纪”联动监督方式印象深刻。

为推动完善各类监督贯通协调,省纪委监委结合地域实际,开展专题研究,一方面加强与审计、财政、统计等职能部门商沟通,针对联动监督中存在的突出问题,逐项研提举措。另一方面,整合有效做法,制定出台纪检监察监督、巡视监督与审计、财会、统计监督贯通协同的实施办法,明确具体举措,并指导南平市委纪委监委全力推进“审巡纪”联动监督试点工作。

南平市委巡察办相关负责人介绍,联动监督中,审计部门、巡察机构、纪检监察机关发挥各自优势,三方撮指成拳,形成合力,巡察质效不断提升。自2023年6月开始试点探索至12月底,该市审计移交问题线索数同比上升53.1%,巡察移交问题线索数同比上升103%;审计、巡察两家问题线索成案率同比提高36%。

贯通监督聚合力,省纪委监委持续推动纪法法督、监察监督、派驻监督、巡视监督统筹衔接常态化制度化,对日常监督信息进行集中管理,将信访举报、问题线索、巡视巡察反馈意见、专项检查检查结果、案件剖析报告、纪检监察建议、审计报告等信息汇总,实现“四项监督”业务平台有效对接,推动制度优势转化为治理效能。

又踏层峰望眼开,更扬云帆立潮头。2024年的大幕已经开启,号角已经吹响。习近平总书记在二十届中央纪委三次全会上重要讲话,为新时代新征程深入推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争提供了根本遵循,明确了重要方向。

回望来路,我们步伐坚定;展望前程,我们信心百倍。接续奋斗,砥砺前行。我们将坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,深入学习贯彻习近平总书记对党的自我革命重要思想,认真贯彻落实二十届中央纪委三次全会和省纪委十一届四次全会精神,以永远在路上的坚韧执着,以一往无前的奋斗姿态和永不懈怠的精神状态,敢斗善斗、担当尽责,纵深推进新征程纪检监察工作高质量发展,持续巩固发展良好政治生态,为中国式现代化福建实践提供坚强保障。

新年伊始,福州市长乐区第一家“侨”主题酒店——位于猴屿乡的康桥文化旅游酒店正加紧筹备,即将动建。该酒店总投资1.5亿元,可同时容纳2000多人住宿。

猴屿乡是著名侨乡,现有人口3.8万人,海外侨胞就有3.3万人。侨胞回乡探亲时,因侨居长期闲置无法居住,只能去长乐或福州市区住酒店,多有不便。

“广大侨胞有需求,加上我们正在加快推进文旅融合,打响‘爱国侨乡、文化猴屿’品牌,所以就对接市场,筹建了‘侨’主题文旅酒店,而且还‘问计于民’,确定了‘南洋古典——灯塔迎宾套餐乡’的设计建设方案。”猴屿乡党委书记林俊成介绍。

“侨”主题酒店的筹建,是长乐区结合开展主题教育,创新“三问于民”(问需于民、问计于民、问效于民)工作机制,办好惠民利企实事的缩影。

“我们推出这项工作机制,目的就是以此为抓手,引领全区广大党员干部深入群众、深入企业,‘问需于民’深挖问题、‘问计于民’突破瓶颈、‘问效于民’形成机制,办好群众所想、企业所盼的实事,加快推动高质量发展、创造高品质生活。”福州新区党工委副书记、长乐区委书记张帆说。

突出问题导向 贴近一线办实事

“饭菜不合口味,需要调整吗?”每天中午,在鹤上镇东平村的万年青长者食堂,询问老人需求是村党支部书记王榕琴的“必修课”。东平村的长者食堂刚刚创办时,每餐有鱼有肉,结果“水土

不服”,导致门可罗雀。

难题如何破解?东平村依托“三问于民”工作机制,围绕问题所在,充分听取老人意见,改为清淡的营养素食,受到老人们欢迎。同时,广泛汇聚爱心人士力量,获得爱心大米等捐赠,确保长者食堂能够长效运行。

一村一特色,暖胃又暖心。目前,长乐区各乡镇、街道围绕老人就餐需求,相继开办30多个长者食堂,并积极探索“10点钟下课+11点钟吃饭”做法,充分满足老年人的物质、精神需求。

为要“问需于民”?就是要坚持问题导向,聚焦民生痛点、盲点、盲点,贴近一线,办好惠民实事。在此指引下,一批事关“柴米油盐酱醋茶”的民生实事逐步解决。

在营前街道黄石村,农贸市场闭市时,清洁工人忙着冲洗地面,随着清洗的水流排入污水池,市场迎来了干净整洁的环境。在此之前,由于原来的污水管网设计不够科学,污水无法排入管网,只能流入河里。

“不仅污染河水,也影响群众生活,大家都盼望着早点改造。”黄石村村干部林巧明介绍,营前街道“问需于民”倾听群众呼声后,在市场旁修建污水池,并连入污水管网,清洗农贸市场的污水通过污水池后再排入污水管网,解决了污水直排入河的问题,村民拍手叫好。

近期,营前街道还征集到改善饮用水条件、提升村容村貌等建议,将其中近期可实现的20条建议形成民意“微清单”,目前已有10条取得初步成果。



近日,国道G228线龙海锦江大道CD段项目顺利完工,进入验收阶段,计划1月底开放通行。

锦江大道CD段工程起于漳州市龙海区东园镇,终于浮宫镇疏港大道,设计为城市一级主干道,全长5.4公里。项目通车后,将拉近龙海城区与漳州开发区的距离,助推国道G228线滨海风景道及厦漳同城化建设具有重要意义。

本报通讯员 蓝毅辉
赵正涛 摄

(上接第一版)

一年来,省纪委监委坚决扛牢政治监督责任,围绕党中央重大决策部署和省委工作要求,深化运用“知、督、促”机制,点面结合、分类施策,“面”上建立习近平总书记重要讲话重要指示批示精神落实情况监督台账,“点”上选取重点开展“打深井”式监督;指导全省系统确定乡村振兴、教育医疗等领域51个监督选题,运用“四分”“五看”工作法,分地域分领域分阶段强化监督,有力监督保障党中央各项决策部署在八闽大地一贯通到底、落地见效。

聚焦民营经济强省战略,省纪委监委出台规范政商交往行为及指导意见,提供具象化指引,共同营造支持民营经济发展的一流营商环境。福州市纪委监委弘扬“马上就办、真抓实干”优良作风,设立营商环境监测点,监督推动营商环境创新改革。泉州市纪委监委创新发展“晋江经验”,实施促进民营经济发展壮大“四个一批”专项行动,推动全市上下共同营造更好发展环境。

做实政治监督的关键点在于精准化、可持续、见效果。福建纪检监察机关把“当下改”和“长久立”结合起来,建立健全监督清单、问题清单、整改清单、问责清单“四单”和督查问责、“回头看”等制度,强化“源头治理”,构建监督闭环,发出240多份纪检监察建议,推动建章立制580多项,实现监督一题、规范一方、治理一域的综合效应。政治巡视向深拓展、向下延伸、向实发力,利剑利器作用有效发挥。

深化标本兼治,不敢腐、不能腐、不想腐的综合功效不断彰显

“福建省旅游发展集团有限责任公司党委委员、副总经理刘学忠接受纪律审查和监察调查……”前段时间,省纪委监委网站发布多起审查调查消息,引起社会各界关注。

一年来,福建省纪委监委始终坚持严的基调,在查自办案件、查留置案件、查同级党委管理干部案件三个方面持续发力,持续释放强烈信号。聚焦金融、国企、粮食购销等领域腐败问题加大惩治力度,有力清除系统性腐败风险隐患,稳妥有序配合开展统计造假屡禁不绝专项治理行动、医药领域腐败问题和不正之风集中整治,全面从严治

党向纵深推进。

全省纪检监察机关运用“全周期管理”方式,深化以案为鉴、以案促改、以案促治,推动审批监管、财政支出、粮食购销等领域举一反三、建章立制,漳州市纪委监委持续深化工程项目招投标等领域突出问题专项整治,推动建设运用工程建设项目智慧监管平台,进一步织密制度“笼子”,规范权力运行。

实现腐败问题的标本兼治,还须不断夯实党员干部清正廉洁思想根基,增强拒腐防变能力。

省纪委监委以深化实施“五廉工程”为抓手,坚持正向引导和反面警示相结合,把纪律教育融入日常、做在经常,引导党员干部学纪明纪守纪。组织拍摄粮食购销、工程建设领域等专题警示教育片,强化警示教育。更新拓展省党风廉政警示教育展馆内容和形式,2023年,全省有1.6万余人次前往参观接受教育,持续营造和弘扬崇尚廉洁、抵制腐败的良好风尚。

做强基层监督,切实打通全面从严治党“最后一公里”

基层是一切工作的落脚点。过去一年,省纪委监委以做强基层监督为指引,提升“点题整治”质效,深入开展乡村振兴领域不正之风和腐败问题专项整治,信访举报工作“强基促稳”专项行动,持续净化基层政治生态。

针对基层监督点多、线长、面广等难题,省纪委监委强化科技赋能,在全省打造基层小微权力监督平台,应用“微信群+小程序+管理后台”架构,集公示公开、投诉举报等功能于一体,建起“群众有事群里说、有意见村里办、有阻力纪委来推动”的互动监督模式,小微权力运行更加公开透明,群众参与基层治理的热情愈加高涨,基层正气充盈。

“推动10家省直单位牵头对13个重点民生领域项目开展‘点题整治’,督促解决教育医疗、食品安全等领域问题66072个,查处群众身边腐败和作风问题2160起,建章立制310项……”近日,福建干部群众用手机被省纪委监委最新发布的2023年度“点题整治”评价榜“刷屏”了。

这是省纪委监委连续三年开展“点题整治”群众身边腐败和作风不正之风突出问题。一串串数据成效、一个个整治项

目、一项项制度完善,让群众切实感受到正风肃纪反腐就在身边。

乡村振兴事关群众切身利益。省纪委监委剑指乡村振兴领域不正之风和腐败问题,在全省开展专项整治,实施“访群众、走项目、助振兴”行动,开展重点项目资金“最后一公里”专项督查。三明市纪委监委探索建立“三库一表一指引”工作法,全市纪检监察机关发现问题1142个,查处224起279人,推动基层政治生态持续向好,基层监督治理效能充分显现。

持续纠治“四风”,不断巩固拓展作风建设成果

“现在我更有精力沉下去帮群众做实事。”日前,厦门市湖里区一名网格员由衷感叹道。得益于湖里区纪委监委的监督推动,湖里区依托“数字湖里公共管理平台”对多个端口进行整合,打通数据壁垒,实现各部门的信息共享,让基层社区干部过去面临的多头报送、数据“打架”问题得到有效解决。

在省纪委监委统一部署下,全省各级纪检监察机关靶向施治形式主义、官僚主义,精准纠治贯彻落实党中央重大决策部署选做选择搞变通打折扣、不担当不务实、只表态不落实等行为,严肃查处数据重复申报、过度留痕等“指尖上的形式主义”问题,切实为基层干部松绑减负。

作风建设是攻坚战,也是持久战。省纪委监委坚持“一县一清单单治、一行业一专项解决、一个节点一个节点守牢、一级监督一级落实”的“四个一”纠树工作机制,把监督执行中央八项规定精神作为长期性、经常性工作来抓,月月公布查处结果、重要节点通报曝光、常态化明察暗访;开展以“存正心、守正道、养正气”为主题的时代新风宣传教育,分两批建立28个新风正气福建名片教育示范点,引导党员干部大兴务实之风、弘扬清廉之风、养成俭朴之风。

全省各级纪检监察机关深化运用有效经验做法,不断把作风建设引向深入。针对“四风”隐形变异问题,平潭综合实验区纪委监委梳理形成“不吃公款吃老板”“公车私用、私车公养”等重点问题清单,发现一起,查处一起,2023年共查处“四风”问题43件71人,给予党纪政务处分36人次。