

2024年咨询研究项目指南发布

福建诚邀院士出谋划策

本报讯(记者 李珂)19日,中国工程科技发展战略福建研究院面向全国发布该院2024年咨询研究项目指南,旨在切实发挥战略咨询研究对科学决策的支撑作用,诚邀院士前来申报。

项目针对福建经济社会发展中全局性重大工程科技问题组织开展的战略性、前瞻性、综合性咨询研究项目;重点咨询研究项目针对福建工程科技重点领域及行业重点问题组织开展的战略性、前瞻性咨询研究项目。

重大项目不少于5位两院院士,重点项目不少于3位两院院士,并吸纳福建省内相关行业、企业专家参加。

重大咨询研究项目包括推进新型工业化加快建设先进制造业强省研究、福建省重点行业人工智能应用场景及实施路径研究、“双碳”目标下福建省重点行业绿色发展战略研究、福建省下一代信息网络应用及产业链发展战略研究、福建省公共数据要素化发展战略研究、加快构建氢能产业链条培育全国绿色氢能产业基地研究。

记者从福建省科协了解到,2024年咨询研究项目分为重大咨询研究项目、重点咨询研究项目,研究周期为1年。重大咨询研究

福建省科协有关负责人介绍,根据相关公告,申请人须为工程院院士,原则上同一申请人同年申请福建研究院新项目的数量不超过1项,承担福建研究院在研项目2项(含)以上的或有逾期未结题项目的负责人不能申请。申请人须是项目的实际负责人。项目研究团队应由本专业领域院士专家组成,重大项目不少于5位两院院士,重点项目不少于3位两院院士,并吸纳福建省内相关行业、企业专家参加。

重点咨询研究项目包括两岸融合发展背景下福建省建设新型能源体系战略研究、大食物观下福建省海洋食物资源开发利用战略研究、福建省海洋腐蚀与防护产业及关键技术发展战略研究、福建省化工新材料产业链创新发展战略研究、福建省电动通用航空产业链关键技术路径研究。

福建省科协有关负责人表示,项目(子课题)依托单位一般应为项目申请人(子课题负责人)所在单位或中国工程院战略咨询中心。确因研究工作需要,选择其他单位作为项目依托单位的,需提出书面申请并说明理由。

科技助春耕

南安:自动化育秧助春耕

19日,南安市洪瀨镇顺和家庭农场投入50多万元购置的循环运动式育苗设备,开始为春耕育苗。图为技术人员在查看育苗设备上秧苗长势。

该循环运动式育苗设备,通过自动滑轨上下循环,让秧苗盘轮番接受光照和滴灌,5至20天就可以完成一个育秧周期,比传统育秧大棚减少7天,提高了育秧效率和秧苗品质。

日前,为更好地服务春耕生产,南安市开展政策到田、农技到田、农资到田、资金到田、项目到田的“五到田”活动,并下拨110万元财政补助资金,用于支持19个水稻种植重点村及195个农业科技示范主体购买优质水稻种子,同时争取7200万元中央资金建设提升3.2万亩高标准农田。

本报记者 王毅 通讯员 黄海英 黄瑜鹏 摄影报道



永定:育秧机械化 增产又增收

本报讯(记者 张杰 徐士媛 通讯员 熊川)春耕时节临近,在龙岩市永定区坎市镇碧溪村的育秧棚内,记者看到,新一代自动化育秧流水线已经开始今年早稻的育秧工作。在这样的流水线上,一个个秧盘“坐电梯”“穿山洞”,实现了育秧的全程机械化。这种新型的育秧方法,改变了传统人工育秧方式,大幅提升了育秧水平。

“这样的育秧方式,每亩可以节省用种量30%左右,每亩节省成本20元左右,提高亩产量5%~10%,插秧比较精准,不需要补插秧苗。”永定区农业农村局农艺师朱海斌在指导育秧时说。

连日来,龙岩市永定区农业农村局选派农技专家深入田间地头,查看苗情、墒情,强化田间技术指导,着力稳面积、增

收成一年比一年好,信心一年比一年足!”陈安娣笑着说。

“今年,我们将从科学种田入手,向科技进步要粮食、要效益,提高亩产量、亩产值,增加农民收入。”永定区农业农村局党组书记、局长李太华告诉记者,2024年,永定区稳定粮食播种面积为24万亩,其中早稻播种面积3.44万亩。为确保今年的粮食生产有序推进,永定区农业部门抢抓时节,从提高农业机械化服务、发展大户加快土地流转、保障农资储备、提供专业技术指导和政策宣传等方面加大保障,真正把“粮袋子”变成老百姓增收的“钱袋子”。

厦门市总工会推进“工资集体协商”——健全薪酬激励,让产业工人和企业美美与共

改变不会谈、不善谈

“每天上班都很累了还要比赛,这不是额外增加工作量吗?我反对。”

“技能比武可以在上班时进行,获胜的员工可以获得一定奖励。你们感觉怎么样?”

“我们擅长的不一样,怎么证明厉害啊?”

“可以分为好几个项目,擅长哪个就报哪个,通过技术等级评定给予不同等级的补贴。”

去年,厦门海沧城建集团有限公司能级工资集体协商会在一间会议室里激烈展开。本次会议确定了该公司绿化工人3个技术等级评定标准以及技术补贴标准,以此起草的能级工资集体合同经职代会审议通过。

厦门海沧城建集团有限公司工会联合会副主席吕昕说,公司一线工人有3000余人,集体协商帮助他们更好地满足职工差异化需求,提升其管理水平。在协商过程中,企业工会(劳方代表)会根据职工收入情况、企业工资指导线、人工成本信息等先决因素预测协商基数。公司也会充分尊重工会,拿捏平衡,达到良性沟通。

事实上,工资集体协商工作的一大难点就是不会谈、不善谈。厦门市总工会“对症下药”,以工会专干+协商指导员的形式,开展对口帮扶指导服务。

陈淑华是海沧区总工会的一名工会专干,她多次参加市总工会开展的集体协商培训班,学会了这项工作的方法。在与海沧城建对接时,她及时把协商的重要性、民主化流程告知企业负责人,以演练方式增强企业工会干部的沟通能力、谈判技巧,合力推动集体协商工作落地。

工资集体协商制度,让职工尝到了甜头,园林公司也取得良好效益。2023年度,公司技能比武参与人次达505人次,同比增加22.57%,技术等级补贴均已兑现。公司管养的公园绿地在市容考评中蝉联全市第一。

在第三届城市工会集体协商竞赛全国决赛中,厦门代表队荣获优胜单位称号,这是福建省代表队参赛以来的最好成绩。工资分配是职工最关心、最直接、最现实的利益问题,推行工资集体协商制度,是贯彻执行劳动法律法规的内在要求。厦门市总工会相关负责人说,近年来,他们为职工和企业搭建沟通交流平台,解决职工最关心的利益问题,推动企业加快建立“技高者多得”薪酬激励导向,最大限度地挖掘蕴藏在职工中的强劲创造力转化成推动企业发展的高效生产力。在多年实践基础上,本月厦门各级工会向企业方提出以工资和福利为重点的集体协商要约。这也意味着,职工可以通过工会组织(或职工代表)与企业代表就劳动报酬、工作时间、劳动安全卫生等劳动关系有关事项进行平等协商并签订集体合同。

协商主体的协商能力,直接影响协商的效果。因此这些年,市总工会不断加强工资集体协商指导员队伍建设,培训组织“谈判团”,帮助企业与企业协商工资。这个指导员队伍由劳动、人事、工会、经济学家等工资集体协商方面的专家组成,他们懂法懂行、能言善辩,为提升工资集体协商质量奠定了良好基础。

坚持真谈实商

随着今年“集体协商要约行动月”的启动,厦门建松电器有限公司一年一



2024年福建省集体协商“要约行动月”在厦门启动,9家企业工会代表向企业代表递交集体协商要约书。



厦门海沧城建集团有限公司举行能级工资集体协商会。



艾德生物职工代表大会通报工资集体协商成果。

次的工资集体协商又要开始了。“今年是公司实行工资集体协商的第十年,劳资双方代表又将坐在一起,为职工工资进行探讨。”厦门建松电器有限公司工会主席陈冬庚告诉记者,经过事先的沟通,今年双方的意向已基本达成。工会始终把工资分配制度、奖金、补贴等分配方法,职工年度平均工资水平及增长幅度等职工最关心、最现实、最直接的利益问题作为协商重点,条条款款都关系职工切身利益问题。建松电器是厦门最早实行工资集体协商的非公企业之一,从2012年起,工会就与公司签订了《工资集体协商合同》。工资集体协商代表是由公司全体

职工通过民主选举产生。每次协商,公司方和工会方均为7名代表,人数对等。多年来,双方协商的结果令职工普遍感到满意。2021—2023年,公司调薪比例保持在6%。像建松这样的企业并不在少数,近年来,厦门市总工会进一步扩大行业性、区域性集体协商的覆盖面,致力于在新就业形态劳动者领域开展集体协商。在市、区两级工会指导下,去年11月7日,全市首份“行业性网约车女司机特殊权益保护专项集体合同”正式签约,厦门市网约车行业工会联合会向19家网约车平台和企业发出集体协商要约,后经广泛征求平台企业和工会意

见,并召开女职工代表会议,确定了女司机和男司机同工同酬,在享受福利待遇方面男女平等;对处于月经期、怀孕期、生育期、哺乳期、更年期以及有不满1周岁婴儿的女司机,给予特殊保护等权益。据了解,女司机专项集体合同是一次网约车行业工资集体协商的“试水”,今年总工会和湖里区总工会将在市总工会的指导下,进一步推进行业集体协商,保护从业人员合法权益,促进新就业领域的劳资和谐。集体协商为劳资双方建立了一个平等对话和沟通的平台。有了集体协商,职工的薪资、福利每年都有一定增长。不少企业老板坦言,“集体协商”虽

然让他们多付了工资,但从企业的长远发展来看,得到了更大的收效。

薪资激励带来干事动力

怎么做好产品创新迭代?如何进一步推动企业稳步发展?厦门艾德生物医药科技股份有限公司发布的“能级工资”制度提供了借鉴:从保护职工权益、守护企业效益、维护行业发展这三个方面出发,打造工资集体协商的2.0版,既体现“多劳者多得”,又突出了“技高者多得”,让职工在研发中提高收入,让企业从创新上提高收益。

“能级工资”的实行点燃了职工创新激情,2021年,艾德研发团队荣获全国工人先锋号,公司给团队60多人每人每月加薪500元,除了荣誉津贴,艾德还设立了研发成果奖、技能人才岗级职级制,鼓励职工不断“闯关升级”。

厦门艾德生物医药科技股份有限公司工会主席涂东明表示,“能级工资”十分匹配企业发展战略,实施能级工资后,公司发生了三个可喜的变化:职工钻研技术氛围“浓”、产业结构布局“优”、经济效益“好”。目前,艾德生物海外营销占比已接近25%且持续增长,为厦门发展新质生产力注入活力。

能级工资的实施不仅有效激励职工提高业务能力和业绩,也促使企业得到了高效发展,是实现双赢的有效抓手。为了让能级工资协商工作落到实处,厦门市总工会坚持不断宣传、广泛调研、定期指导、不定期督查,进一步推动优化企业薪资相关制度。

厦门市诺盛测控技术有限公司,诺盛根据技术创新的类别,设立现场型、管理型、服务型、创新型共4种类型。对公司认可的各项创新成果,从成果产生利润的年份开始计算,参与人员可连续5年,分别领取成果为企业增加利润的10%、8%、6%、4%、2%。公司对工程技术类岗和生产操作类岗设不同职级设置,并明确对应职级岗位工资水平。此外,还设立竞赛获奖专项特殊津贴、带徒津贴、荣誉津贴等。(邓婕 林依静)