

厦门科学城(留学生创新创业实习基地、国际留学人员创业就业基地之一)



核心提示

仅半年,厦门开展的国际职业资格比照认定职称试点就惠及了超千名人才。他们通过比照认定,获得中级或初级职称。不少企业的人事部门有了忙不过来的感觉。

2023年10月,《厦门市国际职业资格比照认定职称资格目录(2023版)》印发,厦门在全省率先公布首批50项国际职业资格比照认定职称目录。紧接着,11月,厦门又发布了《厦门市国际职业资格认定目录(2023版)》。这项在全省率先实施的人才制度改革,探索放开境外专业人员在厦执业限制,打通国际职业资格与国内职称制度。它不仅为外籍人才申请来华工作许可大开方便之门,也为国内拥有国际职业资格的人才铺设职称认定新路。

改革创新,释放的是重视国际人才的重要信号。国际化的厦门,正创新建立与国际接轨的人才评价体系,借助外籍人才评价、国际职业资格认定、国际留学人员创业就业基地等新政,为外国人才留厦就业打开新通道。

国际引才, 厦门打开新通道

□本报记者 游笑春 林闻



超11万份

厦门成立城市引才联盟,开设“国际化人才招聘专窗”,打造“一站发布、集中宣传、精准匹配”的数智化平台,每月发布近百家重点企业2000余个引才需求,累计收到海内外人才简历超11万份,对接哈佛大学、新南威尔士大学等优秀留学人才5100余人次。

1000多个

创办“鹭创未来”海外创业大赛、苏颂杯未来产业技术创新大赛、留学人才项目对接会等赛事品牌,其中,“鹭创未来”海外创业大赛开辟北美、欧洲、新加坡、俄罗斯等赛区,募集人才项目1000多个,涉及信息技术、人工智能、生物医药等厦门重点产业。

近2000名

在福建省首创“白鹭英才卡”电子卡服务模式,集成化为人才提供公共出行、景点服务、股权投资等40项优质服务,设立全国首个“外国人人才服务站”“移民事务服务站”二合一联动服务平台,2023年为近2000名外籍人才便捷办理工作居留许可,全市外籍人才永居申请量保持福建省第一。



记者手记

聚天下英才而用之

□本报记者 游笑春

通过改革创新,厦门放宽国际专业人才招聘限制,探索放开国际优秀留学生创业就业限制,彰显出特区爱才惜才的拳拳诚意。

人才是第一资源,也是发展新质生产力的本质要求和内在意涵。国际人才引进,则是关乎国际竞争的战略需求,现实中,其不仅受到错综复杂的国际关系影响,也因国际人才竞争加剧而困难重重。

正因如此,通过改革创新,构筑人才竞争制度优势,吸引更多国际人才来中国工作和创新创业,能够为我国在全球人才竞争中赢得主动。

当前,福建正深入实施新时代人才强省战略,让福建成为各类人才大有可为的热土,就要进一步优化各类人才发展环境,向全球释放福建重视人才、吸纳人才的强烈信号。

国际人才如何引得进、用得好、留得住?记者认为,可以国家发展需求为导向,鼓励各地先行先试,进一步完善人才引进政策措施,简化人才往返签证程序,为国际人才提供快捷通道。同时,适度放宽对优秀国际学生在华工作的限制,进一步加大留学生工作许可的发放力度,形成国际人才千里奔赴的新局面。

千秋基业,以人为本。聚天下英才而用之,引好、用好、留住优秀国际人才,鼓励和引导其持续服务国家建设与发展,对中国实现人才强国宏伟目标将大有裨益。

本版图片均由
厦门市委人才办提供



厦门软件园三期



2023厦门人才服务月启动仪式



厦门外国人才服务站里,外籍人才在学习交流中华文化。

率先对外国人开展人才评价

来自土耳其的李妍心从小便是个“汉字迷”。“我的父母在土耳其做外贸工作,经常和中国人有生意来往,从小我就接触到汉字,并深深爱上了它。”

因为热爱,2008年,她前往北京师范大学攻读汉语专业。“毕业的时候,我就很想留在中国做一名老师,但受制于当时的政策,没能留下来。”

回到土耳其的她开始进入当地的企业工作。时针走到2014年,又一个可以来到中国的机会摆在了她的面前——前往厦门大学学习汉语国际教育。

2020年10月,李妍心留厦,成为厦门梦加网络科技股份有限公司的一名实习生,负责土耳其语翻译及项目本地化工作。

虽然在厦生活多年,但她每年都要申请一次一年期的工作许可,偶尔还是会担心:万一哪天没办法及时申请到该怎么办?

幸运的是,2021年6月,厦门市发布了《关于开展外籍人才专业技术、技能评价试点工作的通知》。通知规定,获得硕士学位并从事专业技术工作满3年的,可申请认定中级专业技术水平。

来到厦前,李妍心已经在土耳其拥有3年相关工作经验,并已取得厦门大学汉语国际教育硕士学位。经过申请,她很顺利地被评为中级专业技术水平,并申请到有效期3年内的来华工作许可(B类)。

“非常开心,而且很安心。”回想起拿到工作许可的那一天,她依旧难掩激动之情,“如果没有这项政策,我们外国人留华工作大部分是需要每年办理工作许可的,现在可以3年办一次。”

梦加网络是一家文化出口企业,员工高度年轻化国际化。公司有关人员告诉记者,公司有来自新西兰、美国、英国、土耳其、俄罗斯等国的员工9人,主要岗位包括游戏编剧、本地化翻译、运营支持等。

“我们公司目前只有李妍心一人通过外籍人才评价认定获得长期的工作许可。”有关人员表示,“过去,公司在引进国际人才时,经常因为学历、专业等限制没法及时引进。现在,政策让部分外籍人才来华工作的限制少了,解决了梦加网络

一直以来的引才难题。”

根据相关文件,外籍人才专业技术、技能水平认定结果可作为申请来厦工作许可的依据。经认定具备初级专业技术水平或来厦工作技能水平的,可申请有效期1年内的外国人来华工作许可(B类);具备中级专业技术水平的,可申请有效期3年内的来华工作许可(B类)。

李妍心,便是这项政策的获益者。实际上,打破国籍、学历、工作经验限制,借人才评价改革吸引外籍人才,厦门的改革创新不止于此。

改革创新国际引才政策

厦门,连续三年获评“中国年度最佳引才城市”,入选“外籍人才眼中最具吸引力的中国城市”。数据显示,厦门全市人才资源总量达163万人,市级以上高层次人才近2万人。

突出国际视野,强化国际化引才。目前,厦门已吸引集聚国际化人才5.9万名。这得益于国际引才政策的改革创新。

厦门市委人才办相关负责人介绍,近年来,厦门实施国际化引才专项行动,仅2023年就引进国际化人才3380人,同比增长10%。“我们通过创设一个线上国际引才专窗,布局一个线下国际化引才网络,打造一组国际交流平台,举办一系列赛事活动,不断强化链接海外人才资源的能力。”

在此基础上,厦门又在全省率先实施国际职业资格认定政策,为外籍人才申请来华工作许可再开方便之门。

记者了解到,2023年,厦门在全省率先公布首批50项国际职业资格比照认定职称目录。政策指出,人才在境外取得的相关国际职业资格证书,可在厦认定相应等级职称。

2023年11月,厦门又率先印发《厦门市国际职业资格认定目录(2023版)》,涉及14个行业75项国际职业资格。外籍人才持有《目录》内职业资格,可作为申请来华工作许可的依据,认定相应外籍人才类别,办理有效期最长5年的来华工作许可。在办理工作许可时,外籍人才可不受学历、学位、工作经历限制,年龄可适当放宽,其境外从业经历可视同境内从业经历。

“外籍技术人才评价突破学历与年龄限制,注重考核外籍人才工作技能水平。我们已为电气

硝子、倍视文化等企业认定38名外籍技术人才。”厦门市人社局有关负责人告诉记者。

据介绍,截至目前,厦门太古飞机工程有限公司2名日本籍工程师、厦门新科宇航科技有限公司1名新加坡籍人才,被评为中级技术职称,并成功申请3年来厦工作许可。倍视(厦门)文化发展有限公司累计9名外籍人才通过人才评价认定,其中4人被评为中级专业技术水平。

数据显示,厦门已有超1000名人才通过比照认定获得中级、初级职称。厦门将航空维修、大数据等10个领域职称评审权限下放龙头企业 and 行业协会,已有4000多人成为改革受益者。

“我们这里共有近100人持有国际资格证书,以项目管理专业人士资格认证(PMP)为主,目前有30人通过比照认定。”雅马哈发动机(厦门)信息系统有限公司人事负责人赖秋玲说,“我们很认可厦门的国际职业资格比照认定政策,它让更多具备国际视野和跨文化沟通能力的人才在公司发挥才能,也提高了公司的国际竞争力。”

留住优秀在华留学生

让厦门成为外籍人才大有可为的热土,不仅体现为当地对人才进行创新评价,留住优秀在华留学生也是其突破的方向之一。

目前,在厦留学生3000多人,其中不少人对留厦就业有着强烈的需求。依据《人力资源社会保障部外交部教育部关于允许优秀外籍高校毕业生在厦就业有关事项的通知》,允许部分无工作经历的优秀外籍高校毕业生(硕士及以上学位)在厦就业。

改革的春潮涌动特区厦门。2022年6月,厦门设立国际留学人员创业就业基地(留学生创新创业实习基地),允许基地内被列入白名单的企业向主管部门提出申请,直接聘用符合条件的优秀外籍应届毕业生。

“我们联合相关部门经过前期调研,谋划建设了留学生创新创业实习基地,并选择在有资质的公司设立分站,由在厦高校选派留学生到分站实习,形成了‘基地+分站+高校+留学生’的模式。”厦门市公安局出入境管理部门有关负责人介绍,对于在华国际学生,基地为他们打开了一扇“留厦”之门。

一年后,基地由1个扩大至6个,增加厦门科学城、自贸片区、厦门软件园二期及三期、中国科学院城市环境研究所等5个基地。首批20家白名单企业,涵盖互联网、环保、物联网、跨境电商等行业。基地范围的扩大,进一步畅通了优秀外国留学生“留厦”实习就业的渠道。

厦门星纵物联科技有限公司就是白名单企业之一。在企业的会客室内,记者见到入职不满一年的马来西亚籍留学生樊如。虽是外国人,但她却能用一口流利的中文向大家介绍公司的产品和业务。

时间回到2023年,在华侨大学攻读工商管理硕士学位的樊如也面临着和所有外籍毕业生一样的难题:是留在学校所在地工作,还是回到远在千里之外的马来西亚。

“对于外籍留学生而言,这些年中国发展迅速,各类行业蒸蒸日上,是实现梦想的绝佳舞台。”她坦言,对于许多留学生而言,留在中国发展是他们的第一选择,“但是现实情况是能留下的学生并不多”。

所幸,通过一次校园招聘,樊如成功入职了星纵物联,成为一名海外市场策划专员,负责制定、策划、实施全球物联网产品市场的品牌推广计划及市场营销方案等。入职后,她顺利地取得外国专业人才(B类)许可,得到有效期1年内的来华工作许可。

坐落于厦门市软件园三期的星纵物联是一家物联网设备行业高新技术企业,业务遍及120多个国家和地区。“海外市场广阔,公司需要许多国际化人才进行业务对接。”公司人力资源总监林小慧告诉记者,拥有海外背景的外国留学生是公司所需要且看重的,厦门高度便利化的境外专业人才制度,让公司引进国际人才有了新面貌。

“和同学相比,我是非常幸运的,入职了愿意和我一起解决问题的公司,遇上了重视人才的城市。”樊如说,“我们期盼相关政策可以有更多的普及面,让更多留学生享受到政策红利。”

“模式再创新、政策再升级、机制再优化,我们正立足全球视野,不断深化人才发展体制机制改革。今年我们将实施‘鹭引五洲’引才行动,为厦门高质量发展、高水平开放集聚更多国际化人才资源。”厦门市委人才办相关负责人表示。