

跨越山海 烈士还乡

——牺牲在南疆的林传祥烈士48年后归葬故乡连江

□本报记者 何祖谋

海风徐徐,翠柏呜咽。6月28日,迎林传祥烈士回归故里仪式在连江县官坂烈士陵园举行。为修建南疆铁路而长眠新疆天山48年的林传祥烈士,终于回到家乡的怀抱。伴随着深沉低回的《思念曲》,礼兵缓步将林传祥烈士棺柩置于灵台上,现场全体人员肃立默哀,而后依次上前向烈士敬献鲜花,表达对烈士的哀思和崇高的敬意。

林传祥烈士是连江县黄岐镇人,1953年生,1973年1月入伍。1976年1月18日,林传祥在新疆吐鲁番公路执行任务时牺牲,年仅23岁。

2023年8月9日,经过烈士寻亲志愿者的不懈努力,在新疆巴音郭楞蒙古自治州和静县巴伦台镇和钢烈士陵园附近找到林传祥烈士墓。此后,闽疆两地退役军人事务部门与烈士亲属商定,待天山冰雪消融、春暖花开之时,护送烈士回到家乡。

执行任务时牺牲

“我和林传祥同志是同一天在连江县入伍的。”今年71岁老兵李德光记得,“当时连江籍战友有884人,一起到陕西建设襄渝铁路,后随部队进驻新疆修建南疆铁路。”李德光回忆说,林传祥是高中毕业后入伍的,不仅文化程度高,而且在部队表现较好,新兵训练结束后就分配到铁道兵6师26团汽车1连当驾驶员,后来调到汽车2连,是进疆建设南疆铁路先遣部队。“我是8连文书,长时间借调到团部军务股工作。1975年,林传祥被抽调到团卫生队驻勤开救护车,经常要外出执行任务,出勤时要到我这开军人通行证,所以我们经常见面。”

“当时正值隆冬时节,天山一带天寒地冻,老旧的车子又遇上路况不好,林传祥才出了事。”李德光说,当时军务股一位参谋和他受命负责调查林传祥同志牺牲经过。

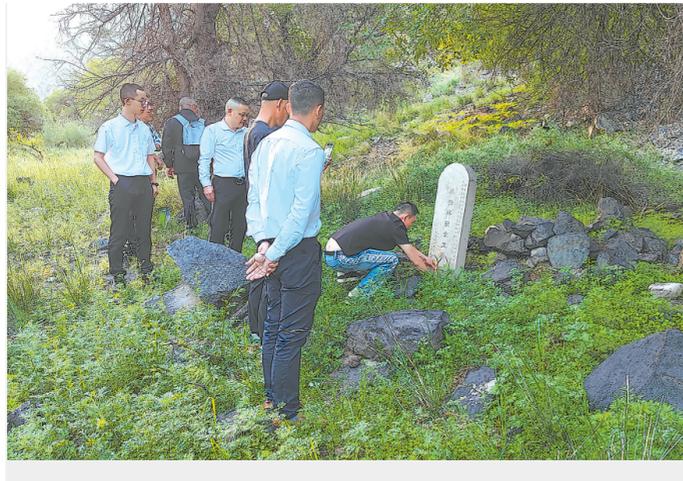
李德光说,1976年1月18日,林传祥与战友一起驾车由和静县和钢赴数百公里外的乌鲁木齐执行任务。此时寒风凛冽,漫天大雪,坑坑洼洼的沙土路面上,布满厚厚的冰板,坐在车内,明显感受到车子后轮在不停摇摆。突然,车子在一个转弯处经不住颠簸,车门被震开,身着军大衣、坐在副驾驶位置的林传祥想关上车门,不料被颠下车,头先着地,后经抢救无效不幸牺牲。

与林传祥曾经同在一个连队的连江籍老兵何宗铿回忆说:“当时汽车连运输任务重,经常要派他到施工连队驻勤保障,拉石头、拉菜,什么都干。”林传祥牺牲后,何宗铿与连队几名连江籍战友一起将他就地安葬在团部卫生院附近,该处还安葬着前一年牺牲的3名烈士。下葬后,战友们还制作了木质墓碑,写上烈士的简要信息,后来又改成水泥墓碑。

“在修建南疆铁路的日子里,战友们一起欢笑,一起流泪,苦中有乐。如今我们生活好了,更加怀念牺牲的战友。”何宗铿说。

闽疆合力寻亲

“背上了那个行囊,扛起了那个枪,雄壮的那个队伍浩浩荡荡。同志呀!你要问我们哪里去呀,我们要到祖国最需要的地方……”



位于新疆巴州和静县的林传祥烈士墓 (受访者供图)



迎林传祥烈士回归故里仪式现场 (受访者供图)

1974年11月,参建南疆铁路(东段)的部队指战员们高唱着《铁道兵志在四方》这首铁血军歌,从祖国的四面八方挺进新疆。

南疆铁路吐鲁番至库尔勒东段,全长476.54公里,于1974年开工,1984年建成投运。其中最大规模的工程为天山段,线路由海拔800米升高至海拔3000米,再降至海拔1200米,形成长达240多公里的连续大坡道,这在中国铁路建设史上是极少见的。其中位于咽喉地段的奎先隧道修筑在海拔3000米的冰达坂上,长达6152米,是中国海拔最高最长的隧道之一,林传祥烈士就牺牲在此路段上。

“20世纪90年代,林传祥烈士亲属根据其生前战友的描述,到和静县寻找过烈士安葬地,但因地理信息不全等原因没有找到。”连江县退役军人事务局工作人员余昌寿说。

“由于天山脚下曾发生过特大洪水,把附近的道路、水沟都淹埋了,地形发生很大改变,非常不好找。此次能找到林传祥烈士墓,得益于热心志愿者谢丛军的辛苦付出、

不懈寻找,也得益于闽疆两地退役军人事务部门的深入交流、携手合作。”和静县退役军人事务局副局长才仁巴图说。

谢丛军是湖北仙桃人,现为中国邮政集团新疆巴音郭楞蒙古自治州分公司员工。谢丛军的父亲是一位退役军人,曾在福建前线部队服役,受父亲影响,谢丛军对部队、军人一直有着深厚的感情。

2019年上半年,一名山东籍烈士的遗腹子通过媒体寻找其父亲在和静县的墓地,谢丛军积极提供帮助。此后,一有时间,谢丛军就义务帮助牺牲在新疆的烈士寻亲。“由于我曾在新疆铁道兵部队工作过,谢丛军联系我,打听建设南疆铁路时牺牲的烈士资料,我把林传祥烈士牺牲经过及安葬地介绍给他,希望他帮助寻找林传祥烈士的墓。”李德光说。

和静县距离巴州近80公里,谢丛军经过多方打听,于2023年8月9日找到巴伦台镇原铁道兵6师26团团部附近的和钢烈士陵园,发现安葬在此的20多名烈士已经迁坟。但他仍未放弃,在距离和钢陵园500多

米的杂草丛中,意外发现了林传祥等4名烈士的墓。林传祥烈士的水泥墓碑于1979年树立,墓碑上“林传祥烈士之墓”7个大字及相关信息赫然在目。

谢丛军一边将此事向和静县退役军人事务局汇报,一边帮助寻找4名烈士的亲属。由于烈士墓碑上的地址信息不够详细,找起来颇费周折,和静县退役军人事务局将情况逐级上报。新疆维吾尔自治区退役军人事务厅致函福建省退役军人事务厅,请求帮助寻找林传祥烈士的亲属。

发现林传祥等4名烈士的墓后,和静县退役军人事务局打算迁墓。“我们希望尊重烈士亲属意愿,无论是迁到县里的铁道兵烈士陵园,还是迁回烈士老家,我们都会全力配合,将这件好事办好。”才仁巴图说。

接到新疆维吾尔自治区退役军人事务厅关于寻找林传祥烈士亲属的函后,福建省退役军人事务厅通过查阅内部资料,并发动福州、连江退役军人事务部门和群众积极查找,终于找到林传祥烈士亲属。

烈士终归故里

“当年,为巩固国防,支持新疆建设,连江儿女积极参军,到祖国最需要的地方去,有许多连江籍铁道兵奋战在南疆铁路建设一线,逢山凿路、遇水架桥,林传祥就是其中的优秀代表。”连江县退役军人事务局党组成员、副局长邱晓明说,我们不能忘记了今天我们幸福生活而英勇牺牲的英雄们,也不要忘记了今天幸福生活而战斗的革命前辈们。

6月24日,福建省和福州市、连江县退役军人事务部门有关工作人员陪同林传祥烈士的亲属,从福州踏上迎接林传祥烈士遗骸回家的路程,历经13个多小时抵达位于新疆中部的和静县,立即与新疆退役军人事务部门商议林传祥烈士墓迁事宜。

次日凌晨,大家克服旅途劳顿,早早起床,在戈壁公路行驶一个多小时后到达和静县巴伦台镇。

高高的天,寂静的巴伦台,借着月明星稀的月光,穿过近千米的大草场,来到静穆的林传祥烈士墓前。只见身披绿荫的参天胡杨树守护着烈士墓,墓碑前后还堆砌着大小不一的黑青石,据说这是林传祥烈士安葬时,由福建连江籍战友种的树和堆砌的石头。水泥墓碑上清晰地写着:林传祥烈士之墓,系福建省连江县人……

“爸,终于找到您了,完成了爷爷、奶奶的生前遗愿。”林传祥烈士继子陈依勇跪在墓前饱含热泪。这饱含亲情思念、两代人时隔48年的心灵诉说,感动着在场的每一个人。

尔后,福建、新疆两地退役军人事务部门举行林传祥烈士骨灰交接仪式,并向牺牲安葬在这里的烈士战友告别,踏上回家的路。

去时少年身,归来英雄魂。连江县与和静县两地相隔4000多公里,这是林传祥烈士20岁离家后第一次“回家”。

“父亲回家了,我们的心愿也圆满了,十分感谢家乡和新疆退役军人事务部门以及社会各界的倾情帮助和真诚服务。”望着父亲的墓碑,陈依勇感慨万分。



给您提个醒

酷暑来临,用人单位应采取哪些劳动保护措施?

近期天气持续炎热高温,用人单位应采取哪些劳动保护措施呢?

1.对高温天气下作业的职工,用人单位应采取哪些防暑降温措施?

用人单位要建立、健全防暑降温工作制度,采取有效措施,加强高温作业劳动保护工作,确保劳动者生命安全和身体健康。用人单位应合理布局生产现场,改进生产工艺和操作流程,采用良好的隔热、通风、降温措施,积极改善作业场所的工作条件;要为劳动者提供足够的、符合卫生标准的防暑降温饮料及必需的药品。

2.什么情况下应该停止室外露天作业?

日最高气温达到40℃以上,应停止当日室外露天作业。

3.什么情况下应该缩短室外露天作业?

日最高气温达到37℃以上、40℃以下时,用人单位全天安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时,连续作业时间不得超过国家规定,且在气温最高时段3小时内不得安排室外露天作业。

日最高气温达到35℃以上、37℃以下时,用人单位应当采取换班轮休等方式,缩短劳动者连续作业时间,并且不得安排室外露天作业劳动者加班。

4.因高温天气停止工作、缩短工作时间,能否扣除或降低工资?

因高温天气停止工作、缩短工作时间的,用人单位不得扣除或降低劳动者工资。

5.什么情况下应支付劳动者高温津贴?

本省行政区域内的企业、个体经济组织以及民办非企业单位等组织安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,应当向劳动者发放高温津贴。防暑降温饮料和必需药品不得冲抵高温津贴。

6.我省高温津贴支付标准是多少?

根据福建省人社厅等六部门联合印发《关于调整夏季高温津贴标准的通知》(闽人社发〔2019〕3号),5月份按实际高温天数12元/天计发,6—9月可按260元/月计发或按实际高温天数12元/天计发。

7.用人单位拒不发放高温津贴怎么办?

本省行政区域内的企业、个体经济组织以及民办非企业单位等组织不依法支付高温津贴的,劳动者可以向所在地县级以上劳动保障监察机构举报或投诉,由具有管辖权的人力资源和社会保障行政部门依法责令改正。此外,劳动者还可以向劳动争议仲裁委员会申诉,依法维护劳动报酬权益。

8.用人单位不依法履行高温作业、高温天气劳动保护的法定义务,怎么办?

县级以上安全生产监督管理部门、卫生部门、人力资源社会保障部门依据法律法规和各自职责,负责本行政区域内高温作业、高温天气作业劳动保护的监督管理工作。同时,工会组织依法对用人单位的高温作业、高温天气劳动保护措施实行监督。

发现用人单位有违法违规行为的,公民、组织或劳动者可以向当地工会组织反映或向当地人社部门、卫生部门、安全生产监督管理部门投诉举报。

(本报记者 蒋菲蔓 整理)

厦门海沧水厂三期工程并网通水 新增20万吨/日供水能力

本报讯(记者 林梓健 通讯员 李遥)记者10日从厦门市政水集团获悉,经过几日调试,厦门市海沧水厂三期工程当天正式并网通水,为海沧区新增每日20万吨的供水能力,远期可达到每日40万吨。

海沧水厂三期工程总用地面积9.69万平方米,主要建有水处理设施、排泥水处理设施及管道等。水厂水源取自九龙江北溪引水左干渠,原水进入水厂后,依次经过“混凝—沉淀—过滤”处理工艺及次氯酸钠消毒工艺处理,生产出优于国家生活饮用水卫生标准的自来水,最终通过供水管网输送到千家万户。

据了解,海沧水厂三期工程供水范围涵盖海沧全域居民及工业用水,惠及群众60多万人。未来,结合建设中的厦门电力与清水进岛隧道配套项目,还能向厦门本岛供水。

建功新福建

“工”助新发展

奋楫扬帆新时代,破浪笃行新征程。

近年来,全省工会全面贯彻落实党的二十大精神,把创新作为引领发展的第一动力,树立主动作为的“主场意识”,积极投身于发展数字经济、海洋经济、绿色经济、文旅经济的八闽大潮,涌现出一批独具特色的“闽工”品牌,开创“以品牌助推高质量发展 以品牌见证工会时代巨变”的生动局面。《福建日报》开辟专栏,集中展示第二届福建省工会改革创新“十佳成果”。

“对‘家’的美好想象,在不经意间,被定格在了工会的品牌与服务里。”让莆田华峰华锦有限公司工会主席姚毓聪这么感慨的,是几个月前发生在企业里的温暖故事。

当时,企业职工李传因急性心机炎入院治疗,通过当地工会打造的“数字一张图”智治系统,职工本人和企业工会干部不用再抱着厚厚一沓医药费单据上门申请补助,李传的医疗互助补助在智能填表、最小单元数据穿透等技术的驱动下,实现了“云申请、云审批、云到账”。在姚毓聪看来,“数字一张图”这个新举措为工会医疗互助这个“老品牌”插上了“新翅膀”。

在莆田,市总工会按照全域数字化、全维服务、全面智理的要求,构建起各级工会一盘棋、联通企业一张网的“数字一张图”智治系统,将工会“智”理的触角延伸到各个“神经末梢”,绘制出一

“没有异议的话,双方在这个协议书上签字。”在龙岩市新罗区沿街的“驿站枫桥”新业态劳动者法律服务站内,工会驿站司法调解员邱昌昕向双方当事人宣读了调解结果。“有工会的帮助,事故处理很高效、便捷,我很满意。”

外卖员小曾说,从事故发生、责任认定、组织调解到履行赔偿,正常轻微伤事故处理流程约30天,自己仅用了6天时间。

职工群众的呼声,就是工会维权服务工作的方向——得益于“驿站枫桥”维权服务工作机制,龙岩市以小站点彰显职工“娘家人”的大关爱,把暖“新”服务落到实处,送到心坎上。

“驿站枫桥”让职工维权服务更有温度

当前,新业态劳动者队伍不断壮

莆田:构建工会“数字一张图” 打通服务“最后一公里”

幅数字工会的美丽画卷。

数据赋能 打造工会职能“一盘棋”

在这张“图”里,目前有超过100万条数据信息。

莆田市总工会将工会传统基础数据全域数字化,建成全面准确、动态更新、实时分析的以基层工会为基本集成单元的全市工会组织和业务信息基础数据库。“它既是一张图,也是一个大棋盘,涵盖了工会组

织数据、业务数据、先进典型数据、服务阵地数据以及动态信息五大基础模块”。

据了解,通过数据汇聚,可以有效分析全市工会基础信息,从而做到最小单元数据穿透,让工会的服务更为精准和细微,做到“职工有所忧、工会有所解,职工有所盼、工会有所应,职工有所需、工会有所为”,服务广大职工精准、高效。同时,通过打通与“掌上工会”平台链接,“数字一张图”可实时掌握全市工会系统各类业务开展进度及处理情况。不仅如此,根据一

张图建设要求,市总工会还将工会数据、先进典型及工会阵地等数据信息进行共享,可为兄弟单位提供相应的数据支撑。

数智加码 助力工会服务“零距离”

“办事太方便了,动动手指,就能申请医疗互助、困难帮扶、普惠金融、法律咨询等,足不出户享受到‘娘家人’的便捷服务。”莆田鑫荣鞋业的廖先生对“数字一张图”里的“掌上工会”赞不绝口。

龙岩:那一抹暖“新”的城市“枫”景线

大,在权益保障方面的一些新问题随之而来:劳动关系认定难、事实确定难、调查取证难,导致劳动者维权“多跑路”;一些劳动者由于工作性质的原因,往往没有更多的时间和精力去维权,等等。如何为新业态劳动者提供更加精准、便捷的维权服务?

为了更好地保障快递员、外卖配送员、网约车司机、货车司机等新就业形态劳动者的合法权益,龙岩市总工会牵头联合法院、公安局、司法局、人社局、律师协会等单位,打造“驿站枫桥”一体化暖“新”维权服务工作机制,以户外劳动者服务站为

依托,为他们开辟了一条维权绿色通道,以便捷高效的维权服务,提升了暖“新”温度。

“在中心城区,10分钟就能找到工会的站点,其中68个工会驿站(含补给站),都能联系到挂钩站点调解员和工会法律援助律师,实现10分钟找到工会、10分钟找到维权服务。”据龙岩市总工会相关负责人介绍,“驿站枫桥”各联盟单位因地制宜开展法律咨询、劳动纠纷调解、交通事故快处等服务,建立简易调解快速调处、便捷受理、联动调处绿色通道,为新就业形态群体维权提供

暖心关怀和优质服务。

创新机制 多措并举筑牢职工维权防线

近年来,龙岩市总工会积极探索实践劳动领域“枫桥经验”,建立起多项维权机制,进一步畅通诉求表达渠道,引导新业态劳动者依法理性有序表达利益诉求、维护自身权益,解决了新业态劳动者面临的急难愁盼问题,切实给新业态劳动者最坚实、更细致、更温暖的守护。

驿站简易调解——在中心城区58个服务驿站增加暖“新”服务功能,对新就业形态

劳动者到驿站反映的劳动关系问题,及时协调所在区域司法调解员、法律志愿者快速调解处理,努力实现简单诉求即时办、调解案件现场办,将矛盾化解在萌芽状态。

职工服务中心快速调处——驿站无法调解处理的诉求件,由市、区职工服务中心协调相关部门联动调处,出具相关合法有效调解文书,或协助申请法律援助。

劳动法庭便捷受理——经多次调解无效或不服调解的案件,通过劳动仲裁庭、劳动法庭就地提供便捷式、一站式庭审服务,必要时提供移动法庭服务,及时化解劳动争议纠纷。

重大案件联动调处——当发生新业态领域群体性矛盾纠纷或社会热点问题,第一时间启动工会调处、人民调解、仲裁调解等联动力量,提供“调解—仲裁—诉讼—执行”绿色服务通道,加快调处办结时效,防范化解新业态领域重大风险隐患。